



SFV Quality Club
FC Münsterlingen, 07. Februar 2024



Vereinsumfrage



Aufbau Umfrageergebnisse

- Generelle Informationen zur Umfrage
- 4-Felder-Matrix: Zufriedenheit / Wichtigkeit
- Ehrenamtliche
- Eltern

→ Basierend auf den fünf SFV Quality Club Bereichen



Orientierung: 5 SFV Quality Club Bereiche

Leitbild und Klubstrategie

Leitbild und Klubstrategie

Positive Klubkultur

Positive Klubkultur

Clubmanagement

- Organisation
- Kommunikation
- Veranstaltungen
- Finanzen
- Führung und Mitarbeit
- Sponsoring
- Infrastruktur
- Kooperationen

Footballmanagement

- Sportliche Leitung
- Kinderfussball
- Jugendfussball
- 11-er Fussball
- Fussball lebenslang
- Trainer/innen
- Schiedsrichter/innen

Spirit of Football

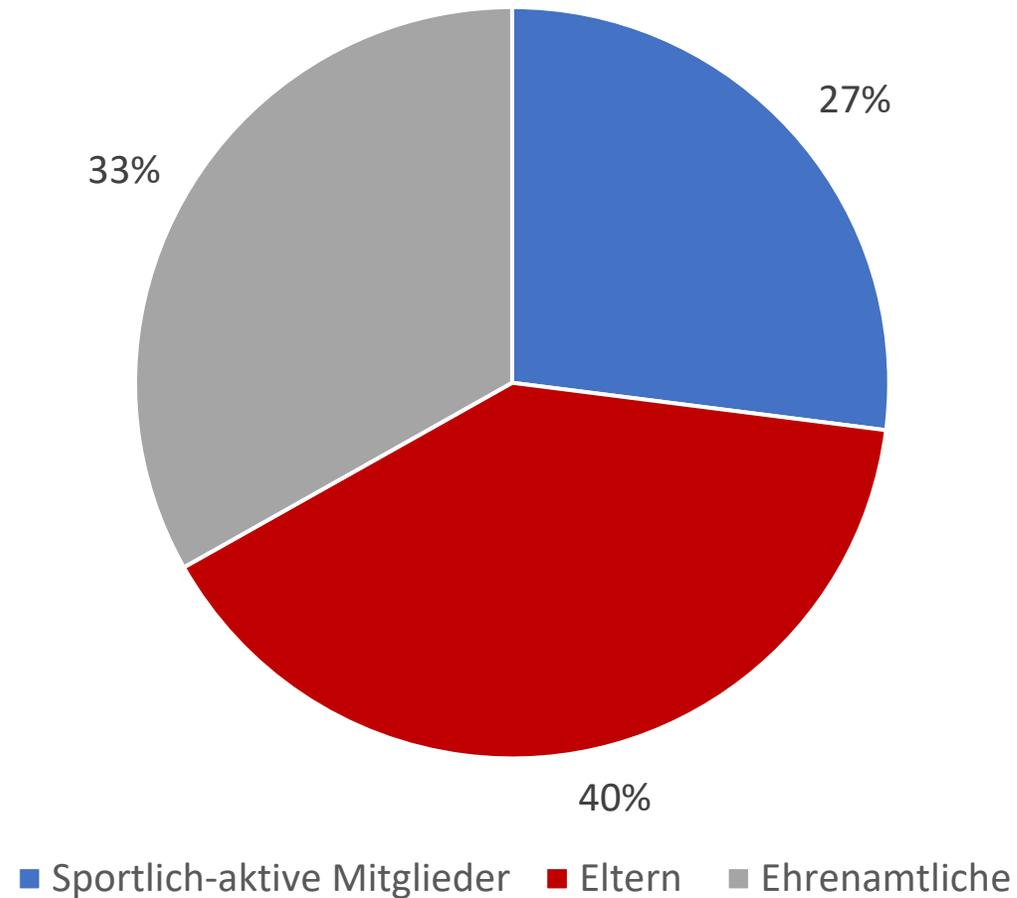
- Fairplay
- Mädchen- & Frauenförderung
- Kinder- und Jugendschutz
- Gesundheit und Sicherheit
- Good Governance
- Ökologische Nachhaltigkeit
- Toleranz
- Gleichberechtigung
- Engagement
- Partizipation
- Ambition

Analyse Vereinsumfrage: Anzahl Teilnehmende

Total N = 234

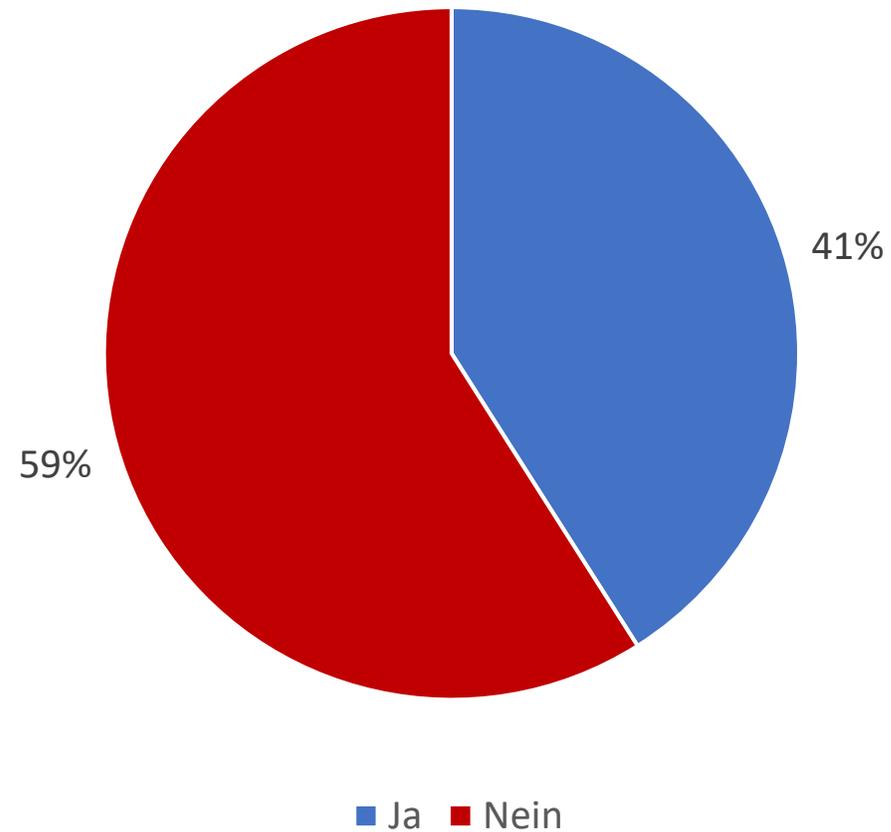
vollständig ausgefüllt: 128 (55%)

teilweise ausgefüllt: 106 (45%)



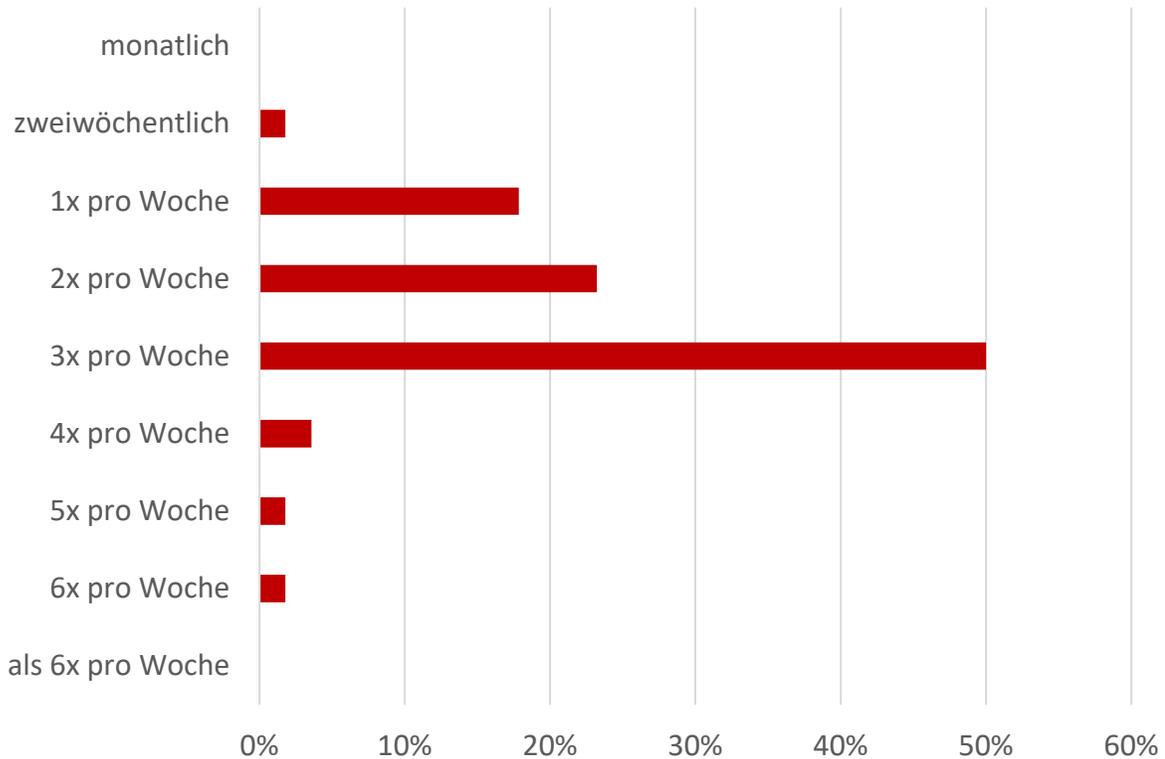


G1: Bist du im angegebenen Fussballverein sportlich aktiv? (n=139)

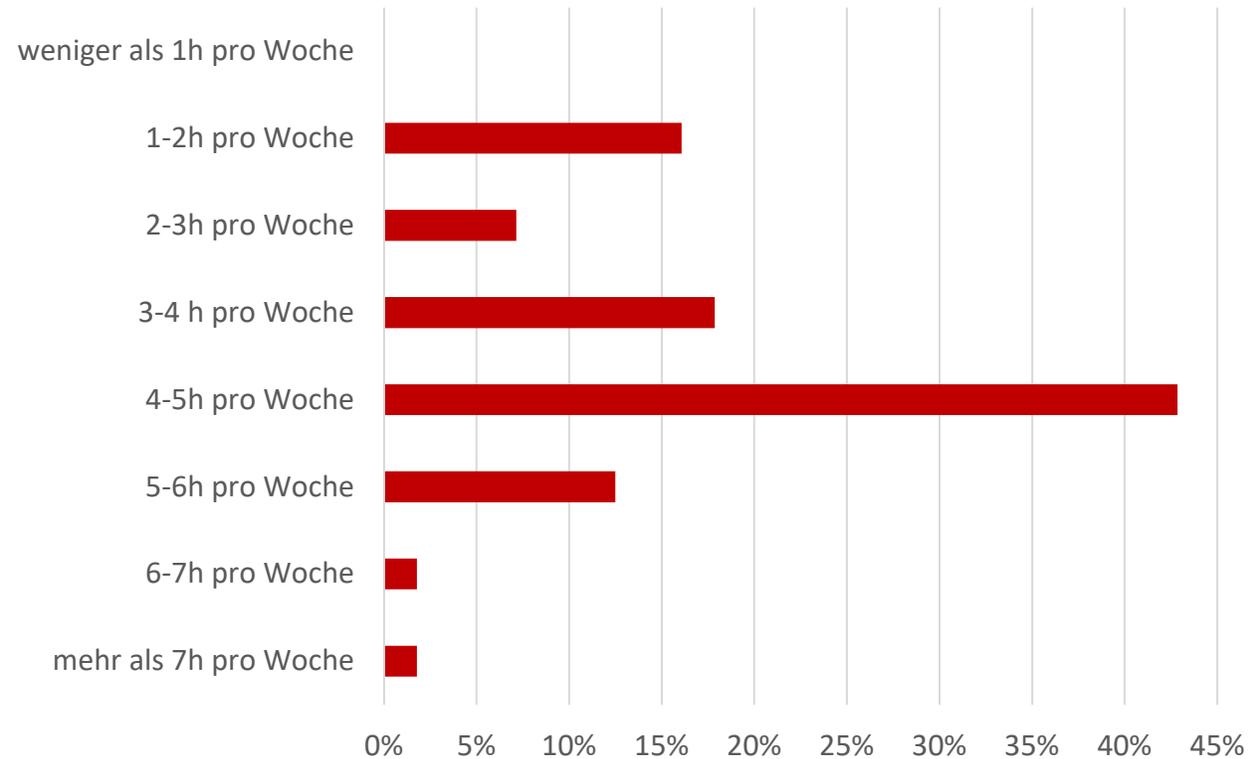




G2: Wie oft spielst du normalerweise Fussball im Verein (Training und Match)? (n=56)

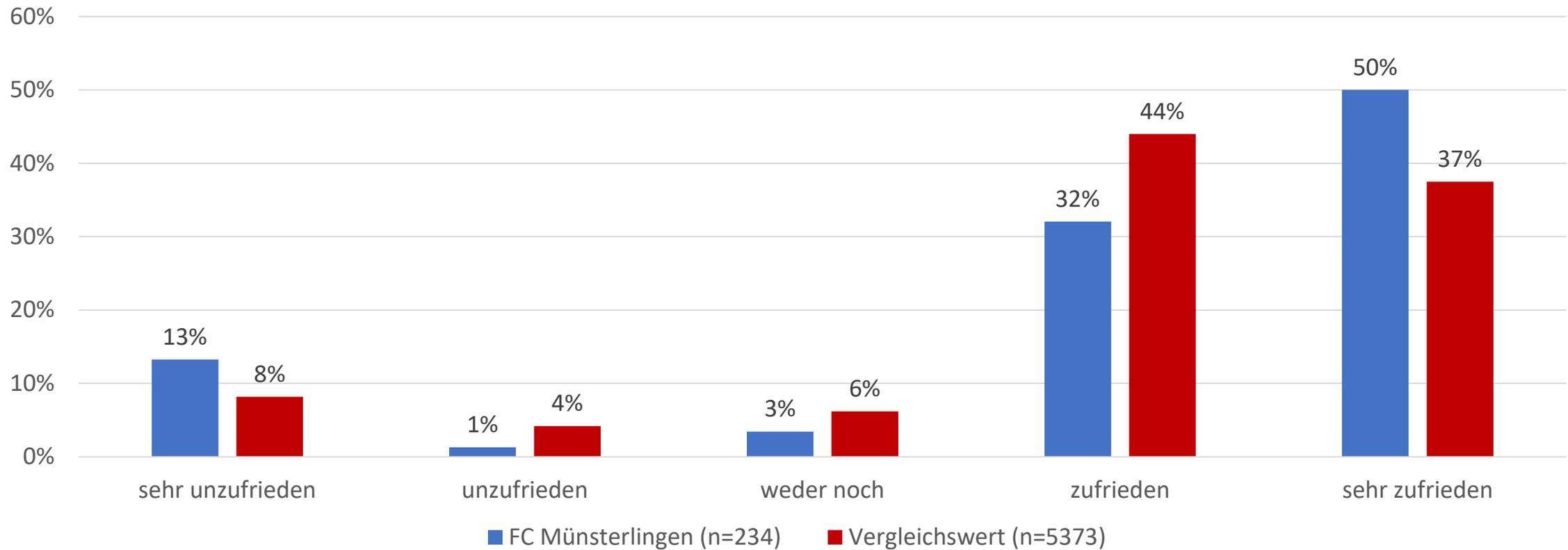


G3: Wie viele Stunden spielst du durchschnittlich Fussball im Verein? (n=56)

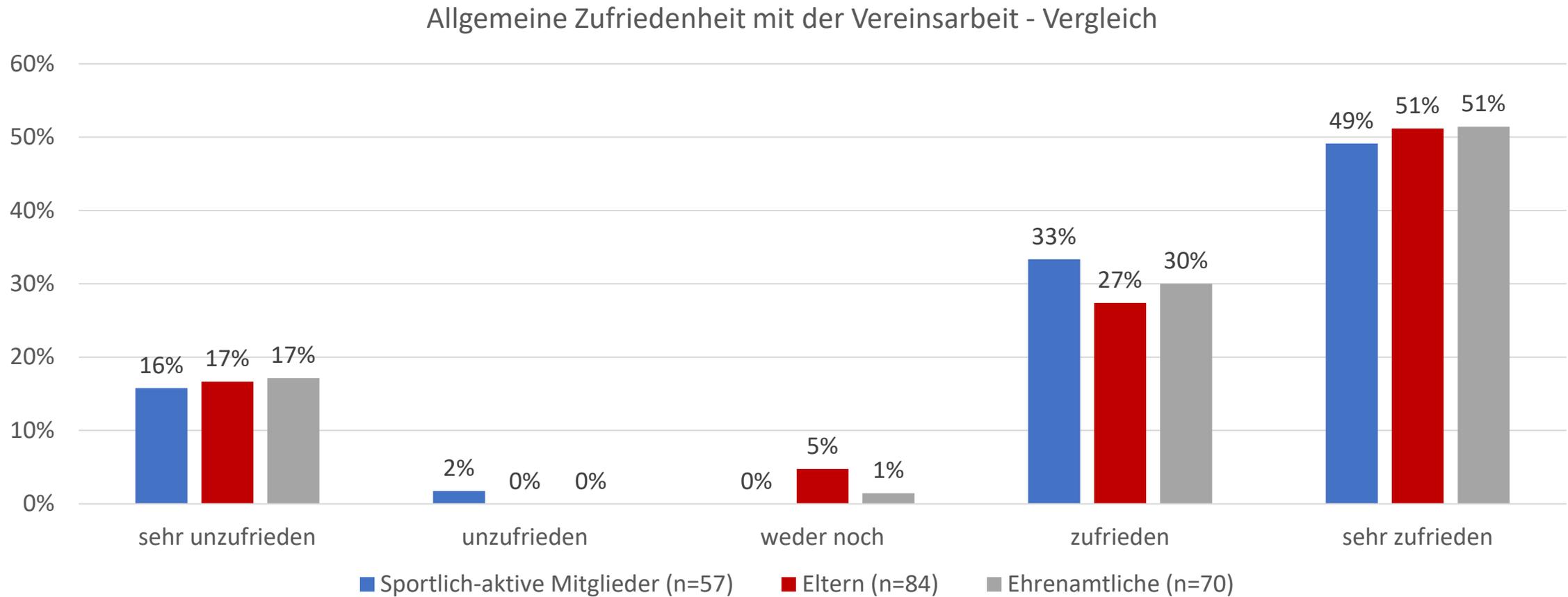


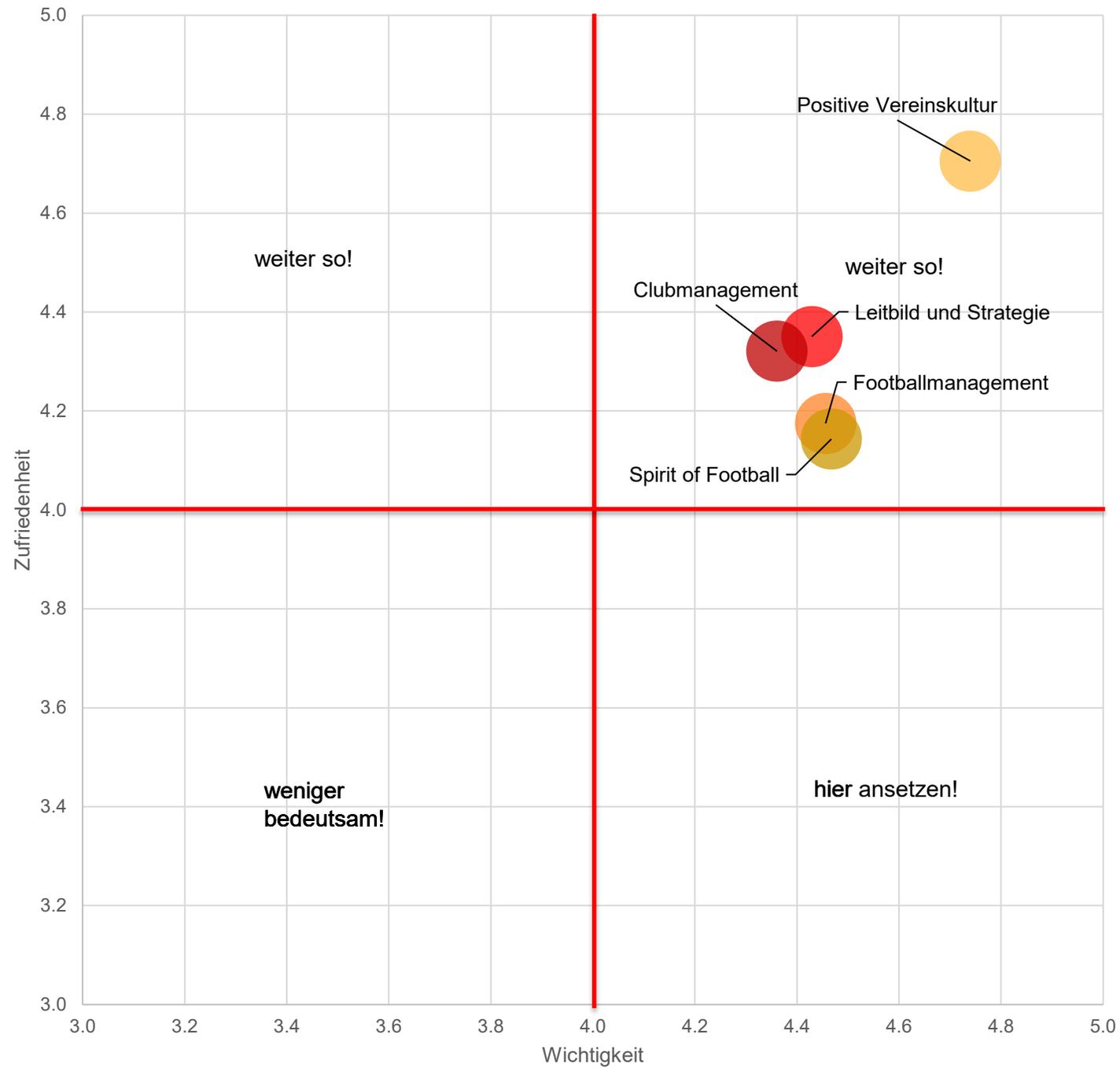
Allgemeine Zufriedenheit mit der Vereinsarbeit

B1: Wie zufrieden bist du insgesamt mit der Vereinsarbeit?

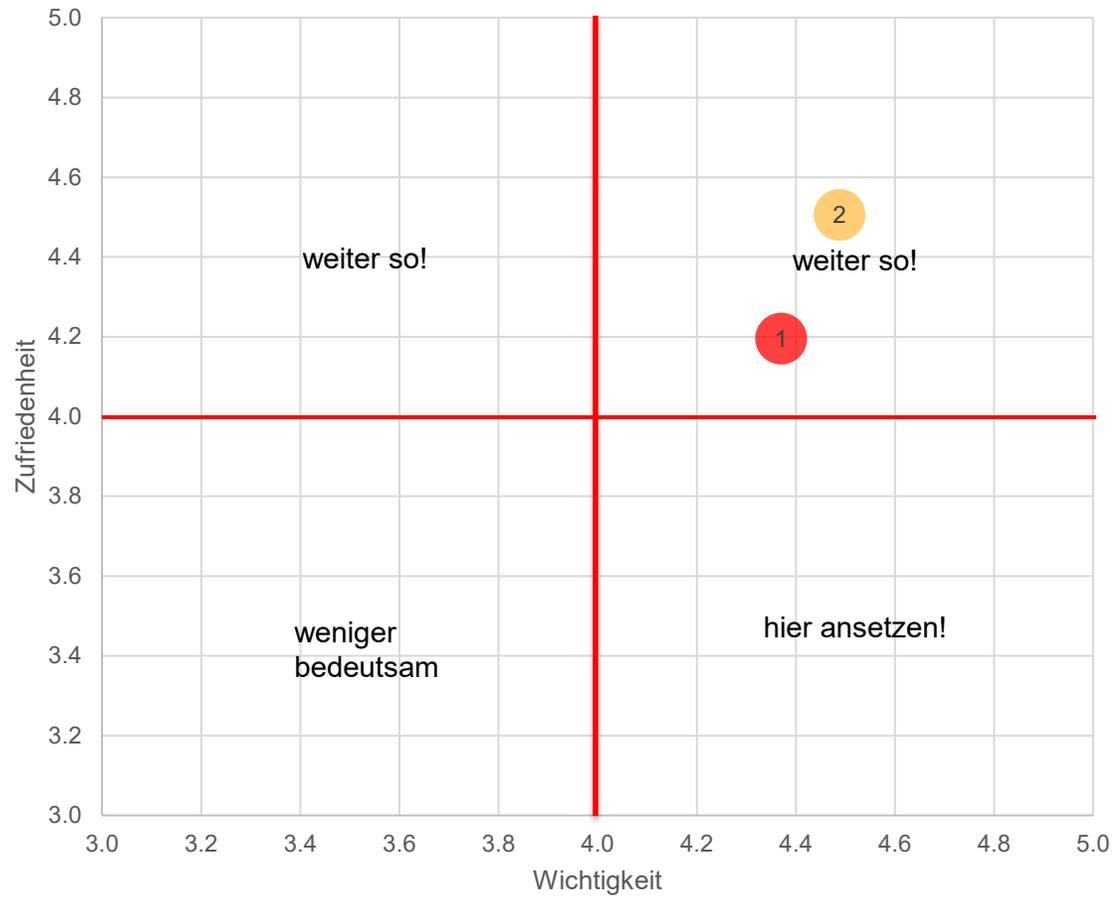


Allgemeine Zufriedenheit mit der Vereinsarbeit – Vergleich

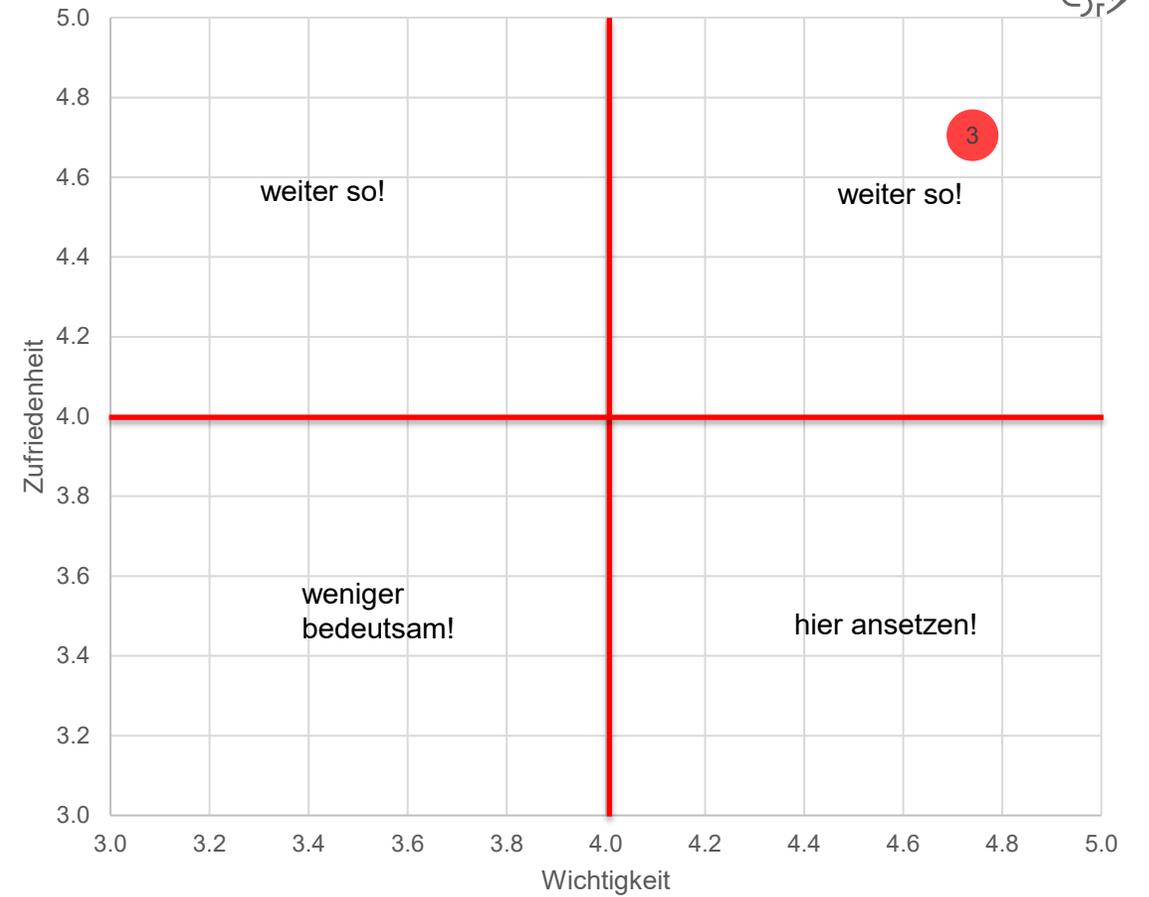




Leitbild und Strategie (n=162-172)

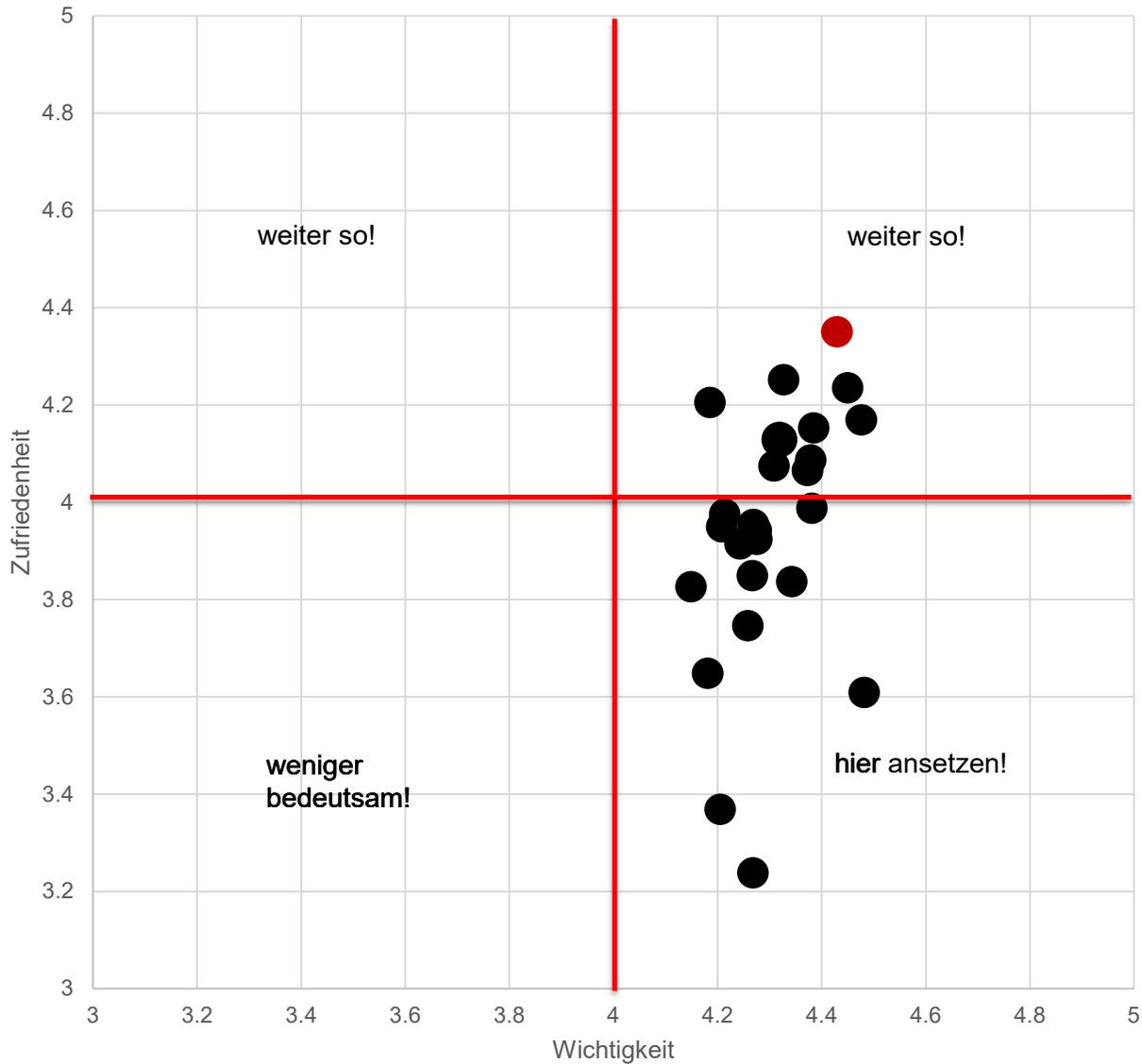


Positive Vereinskultur (n=173)

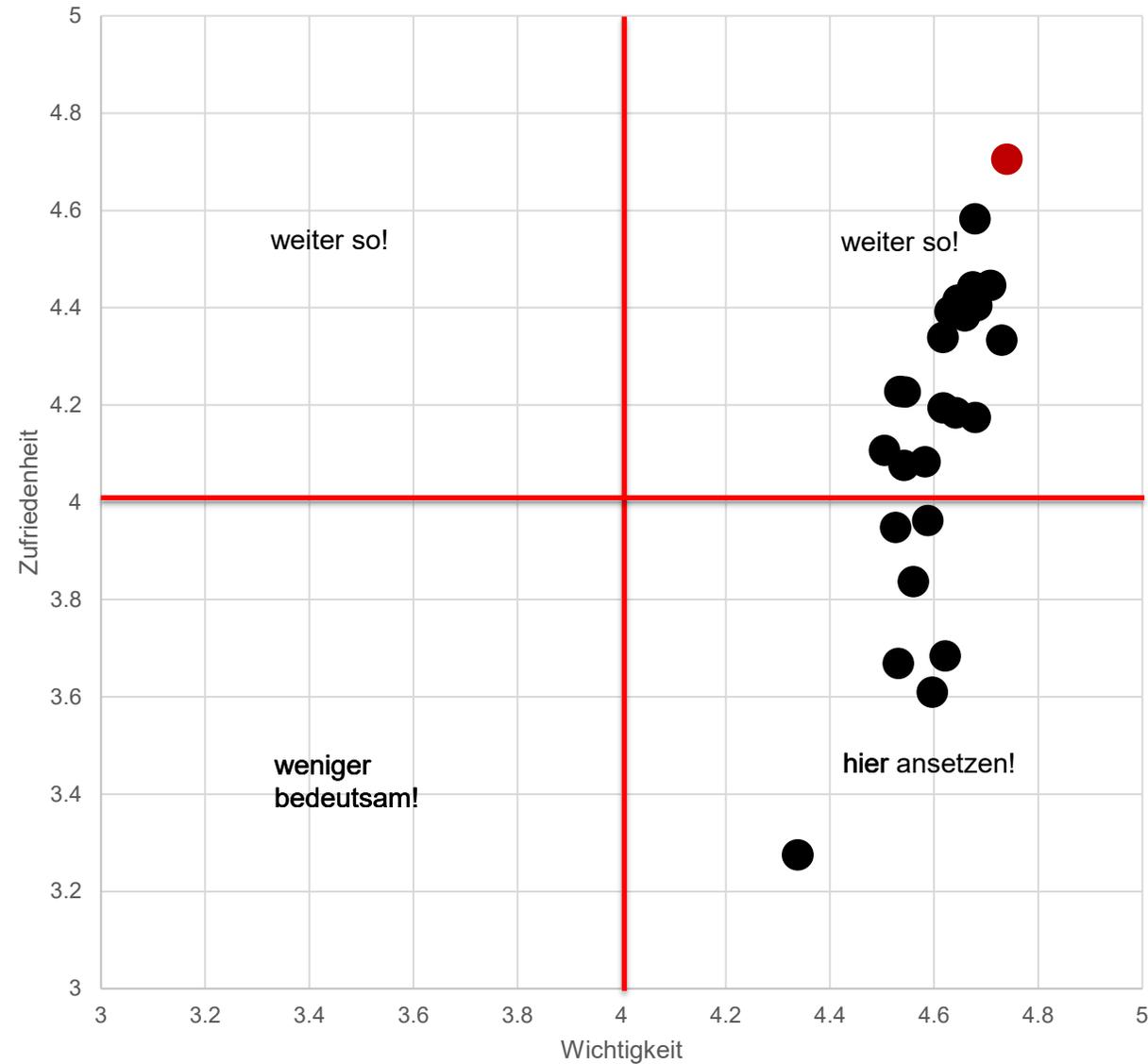


- 1 Klare strategische Ausrichtung des Vereins
- 2 Gelebtes Leitbild des Vereins
- 3 Positive Vereinskultur (Zusammenleben im Verein)

Leitbild und Strategie - Vergleich der Vereine

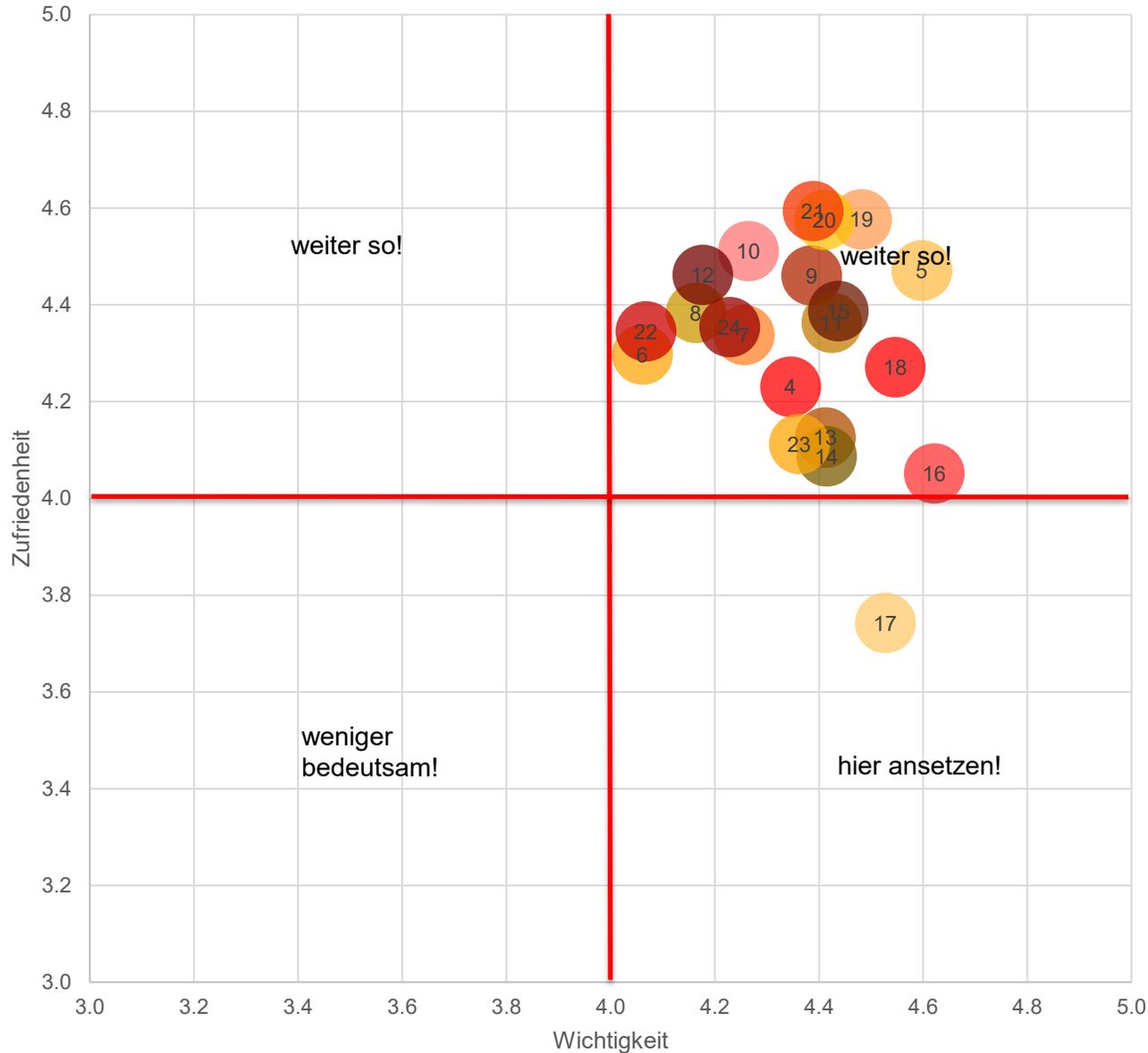


Positive Vereinskultur - Vergleich der Vereine



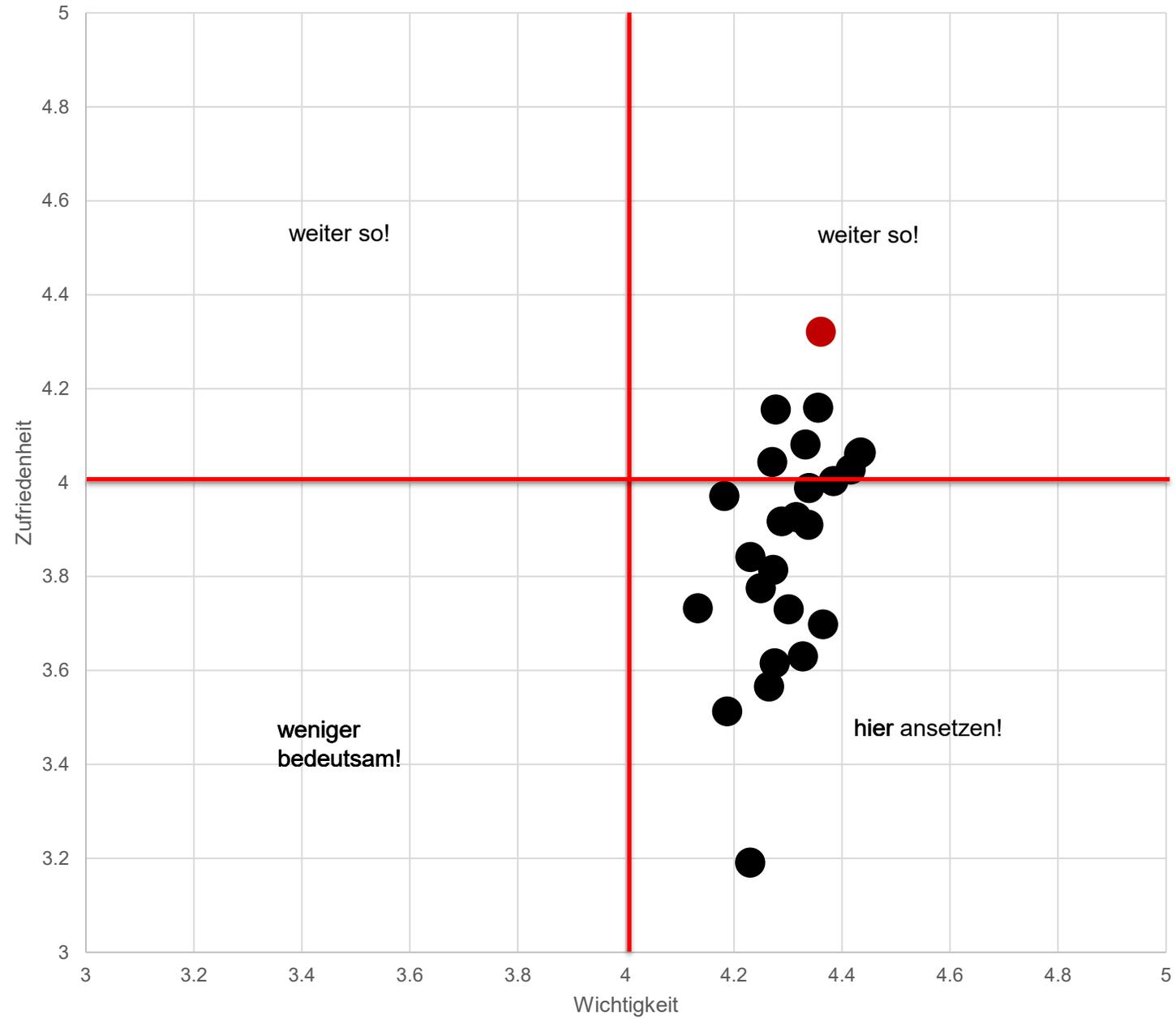


Clubmanagement (n=135-180)

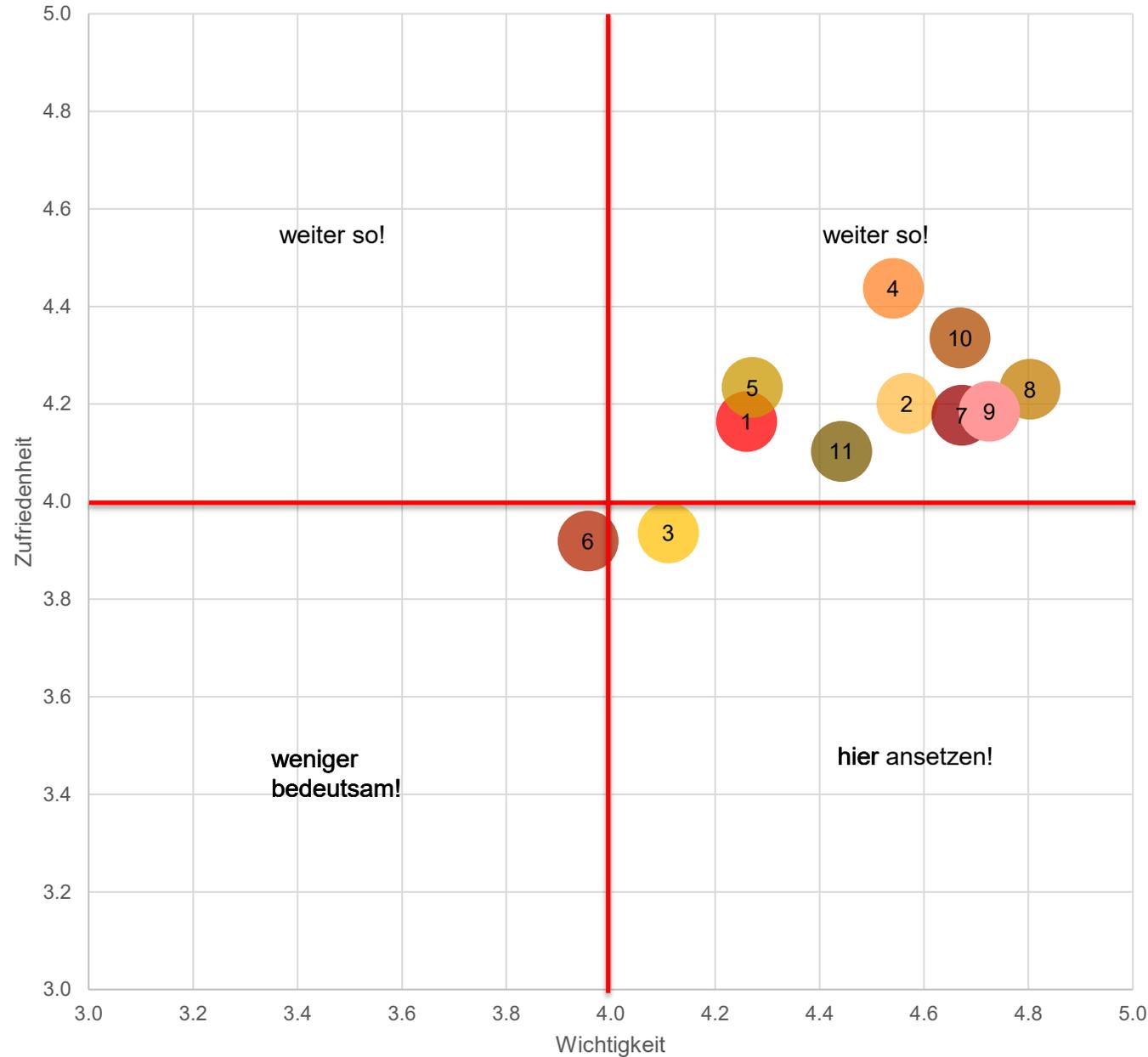


- 4 Moderne, nachhaltige und zukunftsgerichtete Vereinsstrukturen
- 5 Engagierte & kompetente Vereinsführung (Vorstand)
- 6 Erreichbarkeit der Geschäftsstelle oder Sekretariat
- 7 Engagierte & kompetente Geschäftsführung (Sekretariat, Administration, etc.)
- 8 Auftritt im Internet (Webseite, Social-Media, etc.)
- 9 Kommunikation zwischen Verein und Mitglieder (Mailing, Newsletter, Vereinsmagazin, etc.)
- 10 Regelmässig stattfindende Vereinsveranstaltungen (Feste, Teamevents, Ausflüge, etc.)
- 11 Gesunde Vereinsfinanzen
- 12 Gutes Preis-Leistungs-Verhältnis (u.a. Mitgliederbeitrag)
- 13 Gewinnung und Bindung von Freiwilligen
- 14 Ausbildung von Freiwilligen
- 15 Gute Sponsoringpartnerschaften
- 16 Qualität und Zustand der Sportanlagen
- 17 Genügende Infrastruktur für unseren Verein (Anzahl und Verfügbarkeit)
- 18 Qualität und Verfügbarkeit an Fussballmaterial (u.a. Trainingsmaterial, Bälle, Tore, Trikots, etc.)
- 19 Klubhaus als Vereinszentrum
- 20 Klubhaus (ausgewogenes Angebot an Essen und Getränken)
- 21 Klubhaus (mitgliederfreundliche Öffnungszeiten)
- 22 Angebot an Vereinskleidung (Trainings-, Freizeitkleidung, Accessoires, etc.)
- 23 Verfügbarkeit von Garderoben und Duschen für alle Geschlechter
- 24 Verankerung des Vereins in der Gemeinde

Clubmanagement - Vergleich der Vereine

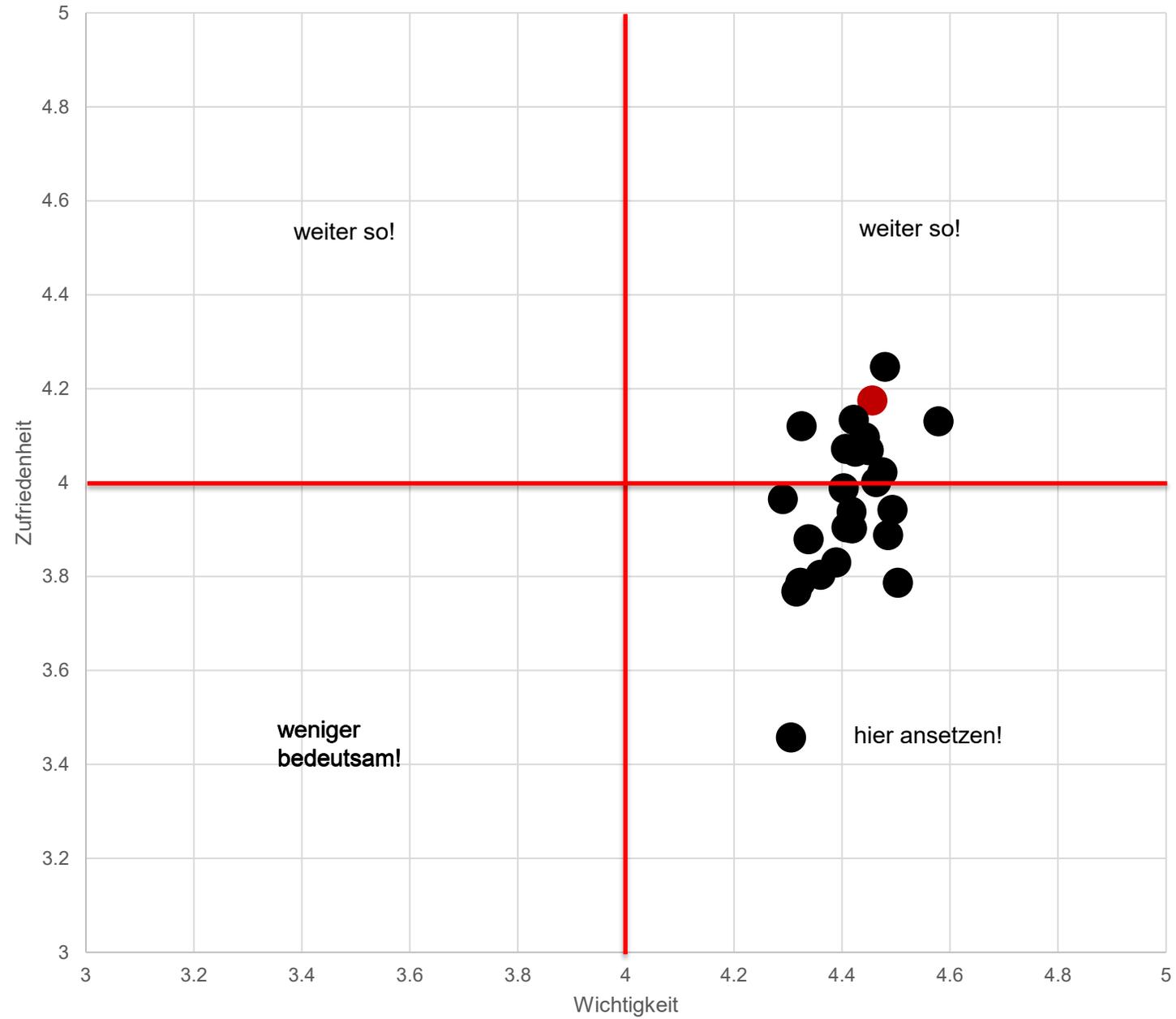


Footballmanagement (n=92-144)



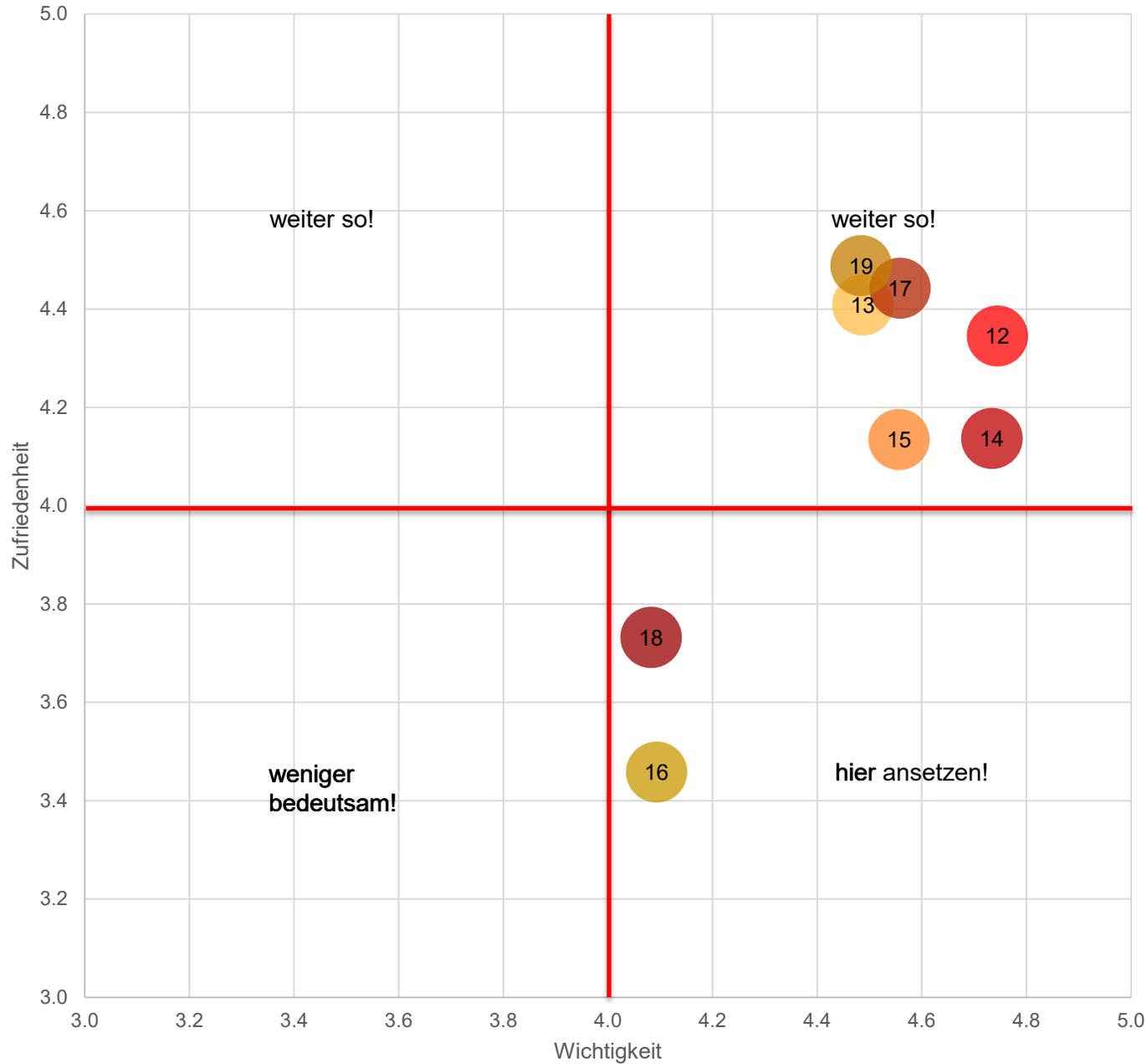
- 1 Förderung des Wettkampfsports
- 2 Fussballerische Förderung von Kindern und Jugendlichen
- 3 Erzielung von sportlichen Erfolgen
- 4 Durchgehende Angebote für Kinder und Jugendliche (Mädchen und Jungen)
- 5 Durchgehende Angebote für Erwachsene (Frauen und Männer)
- 6 Fussballangebote für ältere Mitglieder
- 7 Ausbildung von Trainer und Trainerinnen
- 8 Engagierte & qualifizierte Trainer/-innen
- 9 Qualität der Trainings
- 10 Kommunikation zwischen Trainer/-innen und Mitglieder
- 11 Engagierte & qualifizierte Schiedsrichter und Schiedsrichterinnen

Footballmanagement - Vergleich der Vereine



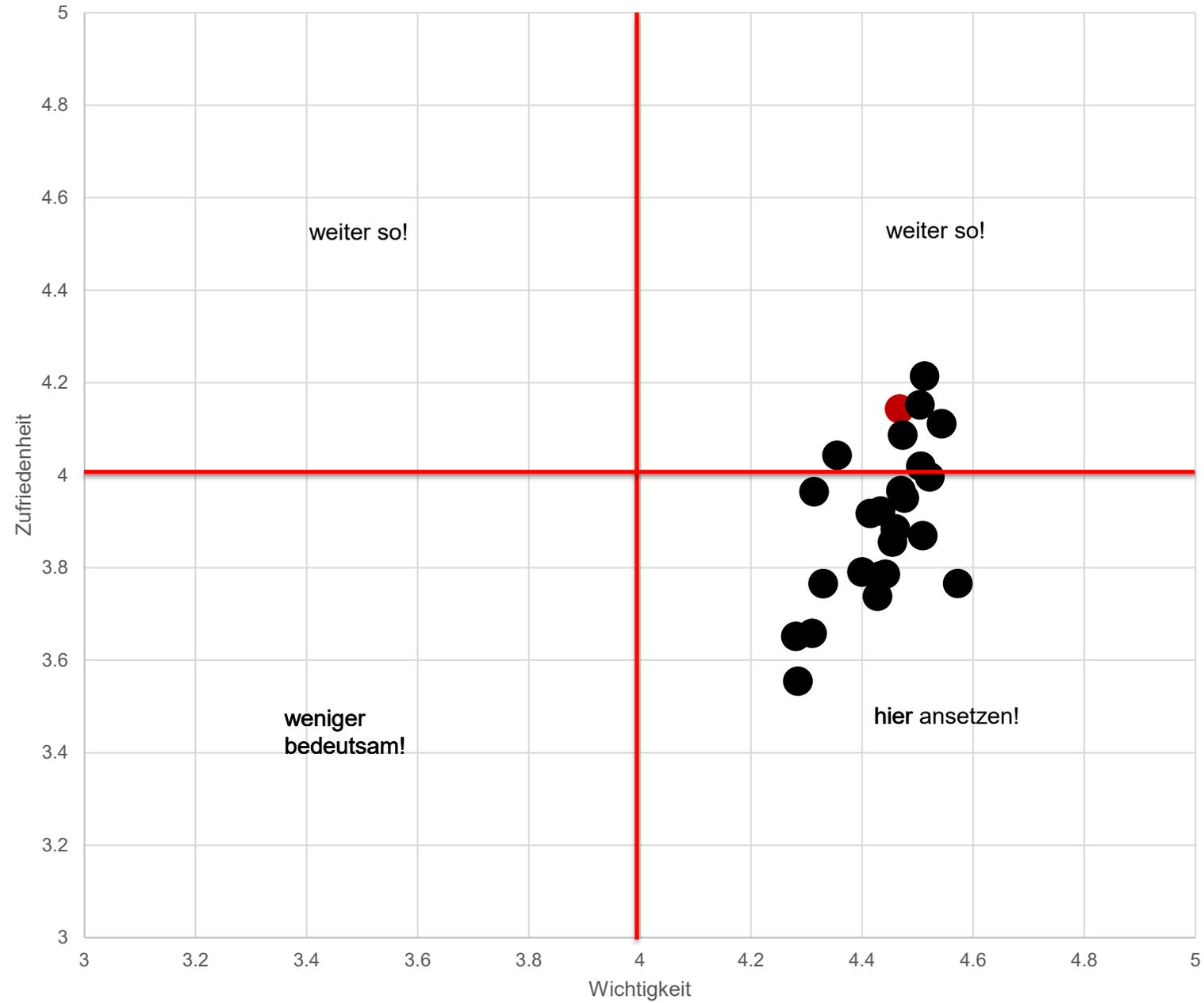


Spirit of Football (n=94-139)



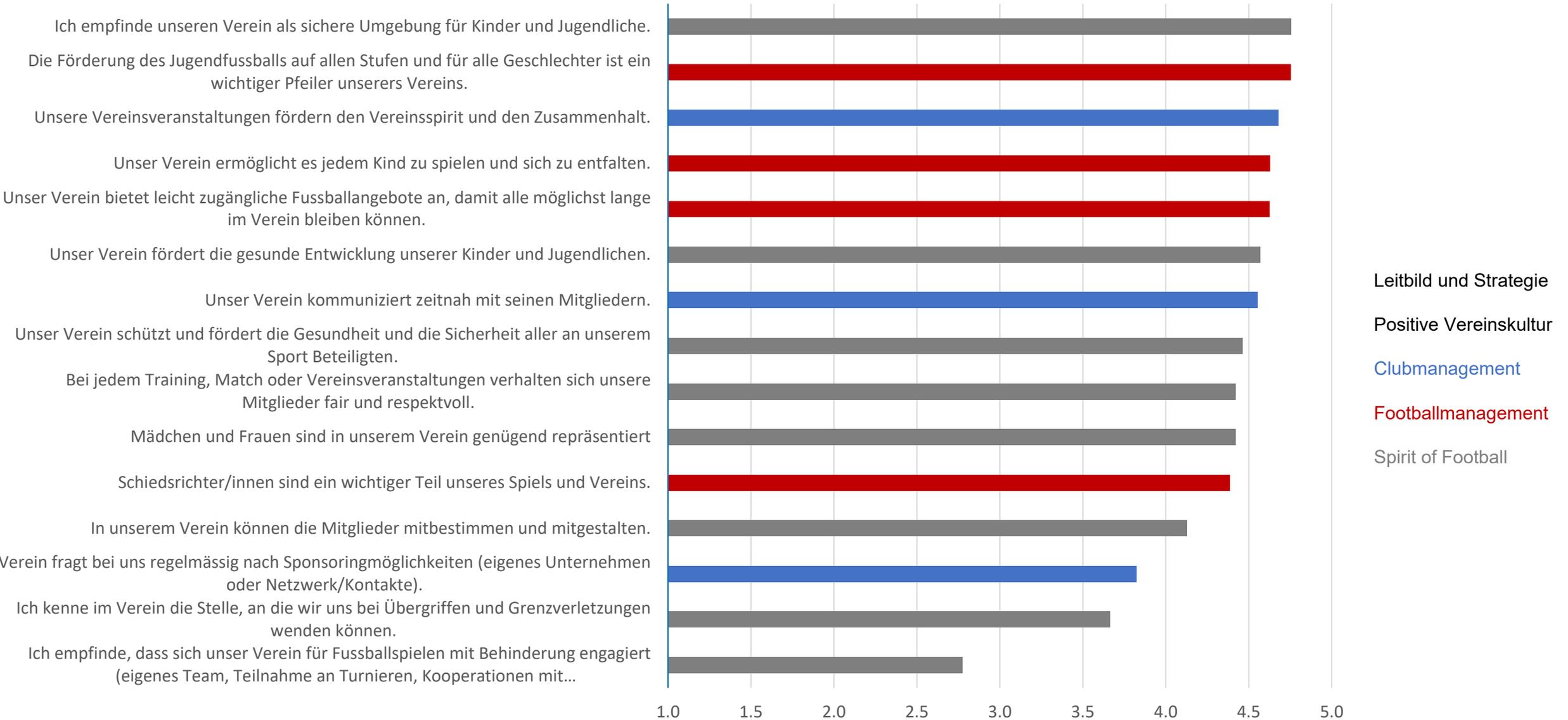
- 12 Vermittlung von Werten wie Fairplay und Toleranz
- 13 Förderung von Mädchen und Frauen im Fussballverein
- 14 Prävention von Gewalt und sexuellem Missbrauch
- 15 Unfallprävention (Trainings- und Spielbetrieb, Anlage)
- 16 Suchtprävention (Tabak- und Alkoholkonsum)
- 17 Verantwortungsbewusste, transparente und sorgfältige Vereinsführung
- 18 Nachhaltigkeit im Verein (z.B. Abfalltrennung, Mehrwegbecher, Solar-Energie, Velo statt Auto, etc.)
- 19 Integration von Menschen unterschiedlicher kultureller und sozialer Herkunft

Spirit of Football - Vergleich der Vereine



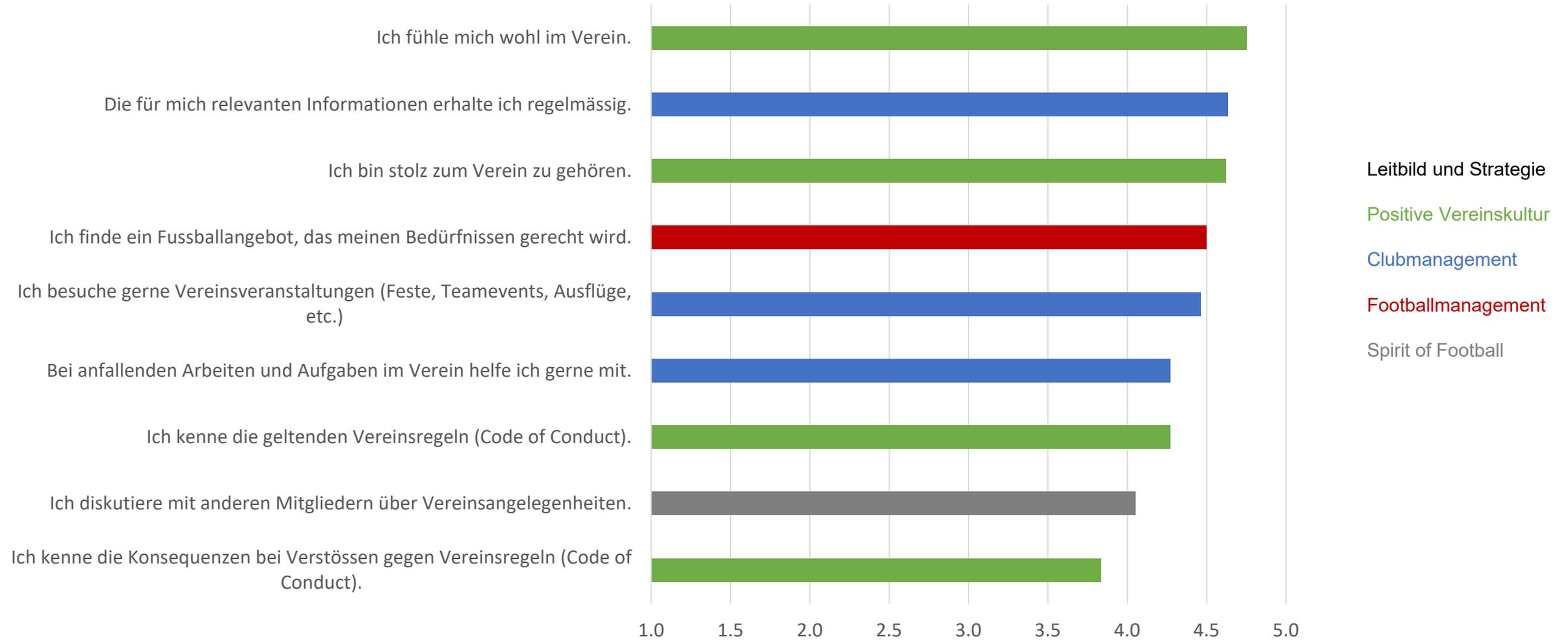


E1: Inwieweit treffen folgende Aussagen auf unseren Verein zu? (n=75-136)
(1= trifft nicht zu; 5= trifft voll zu)



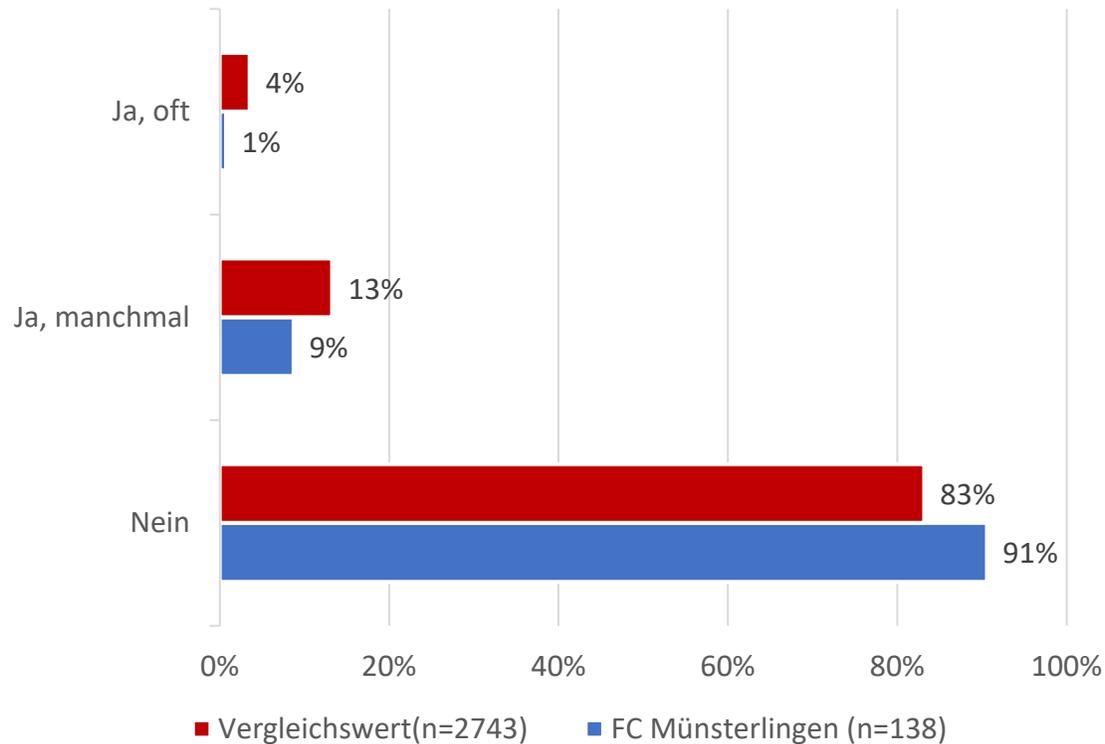


F1: Inwieweit treffen folgende Aussagen auf dich zu? (n=114-132)
(1= trifft nicht zu; 5= trifft voll zu)

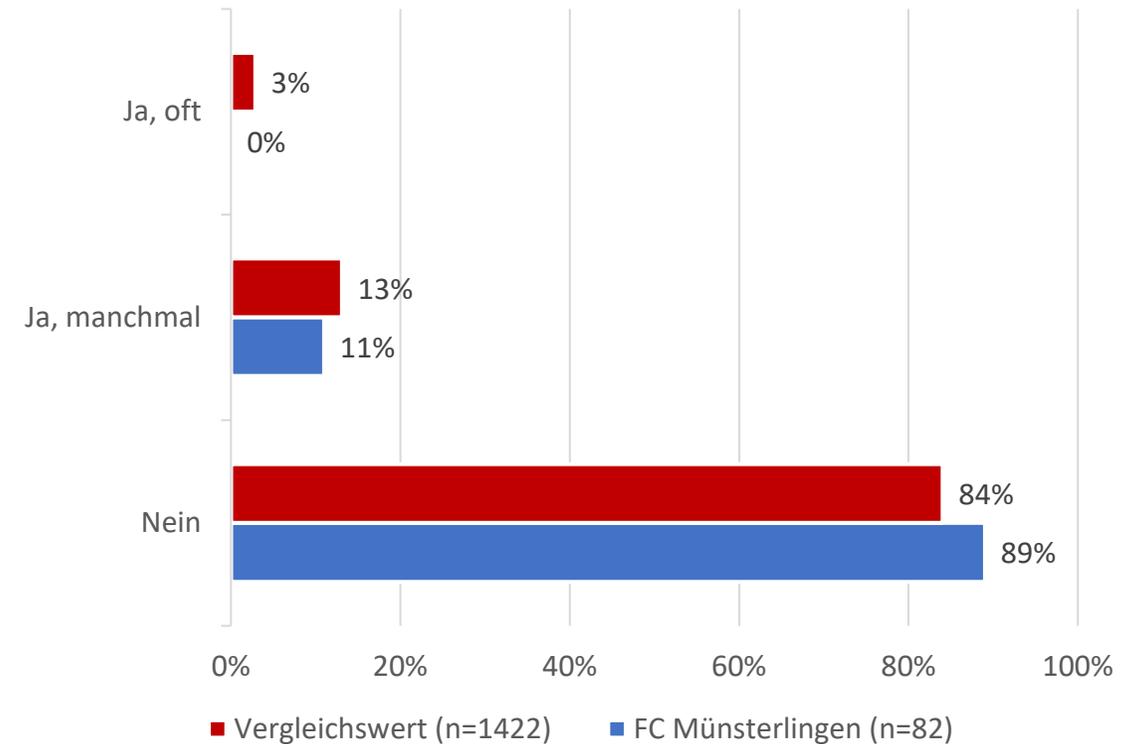


Verbundenheit mit dem FC Münsterlingen

H1: Hast du in letzter Zeit über einen Vereinsaustritt nachgedacht?

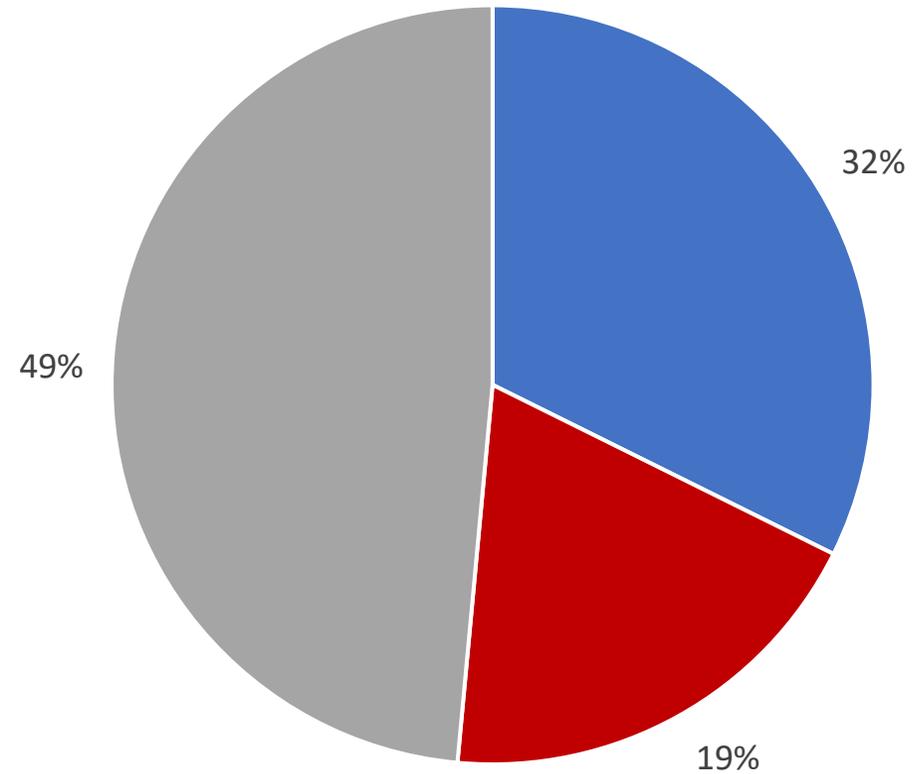


K1: Hat dein Kind/deine Kinder in letzter Zeit über einen Vereinsaustritt nachgedacht?



Freiwillige

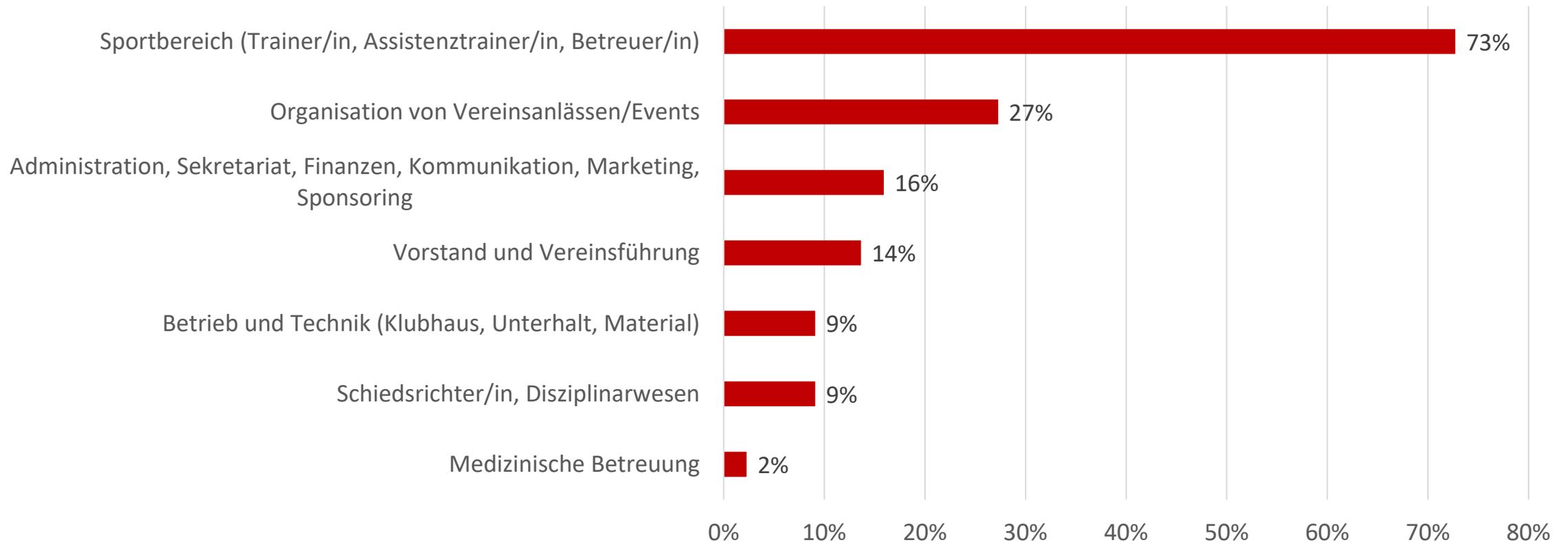
L1: Bist du im Moment ehrenamtlich in unserem Verein tätig? (n=136)



■ Ja (z.B. Amt als Trainer/in/Funktionar/-in) ■ Ja, aber nur gelegentlich (z.B. Hilfe an Vereinsanlässen) ■ Nein, überhaupt nicht

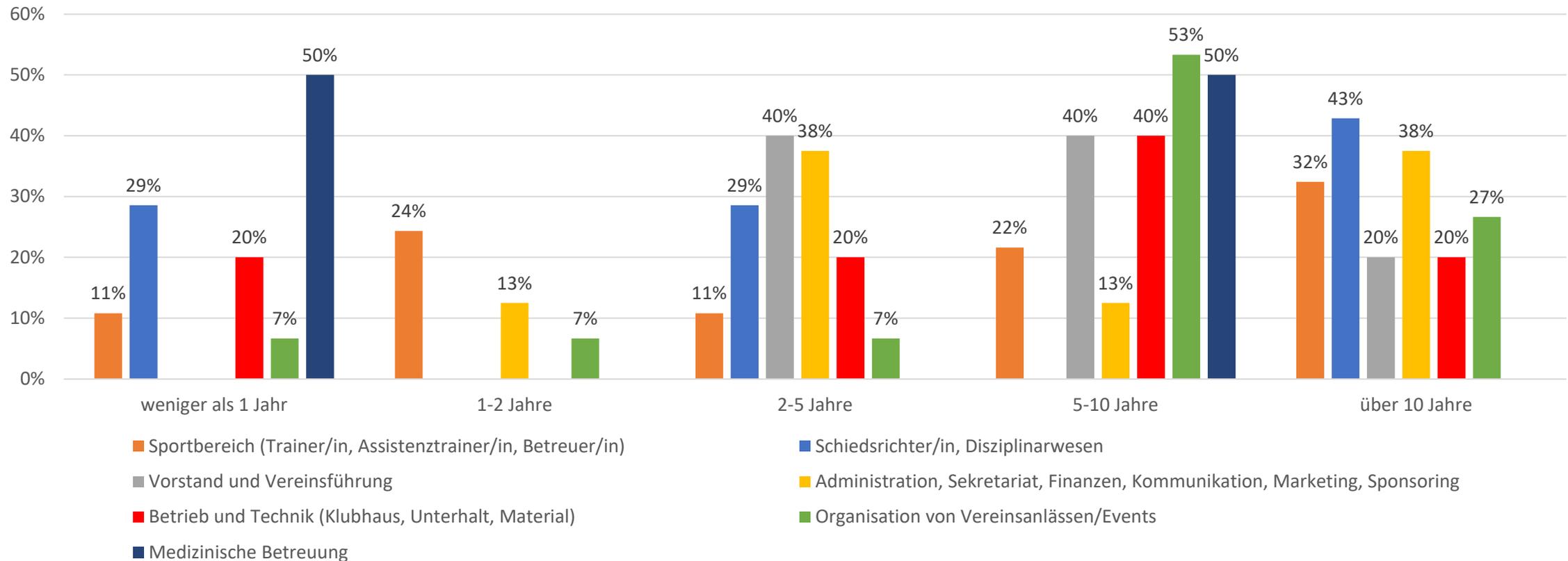
In welchen Bereichen engagierst du dich?

L3: In welchen Bereichen engagierst du dich derzeit freiwillig im Fussballverein? (n=44)



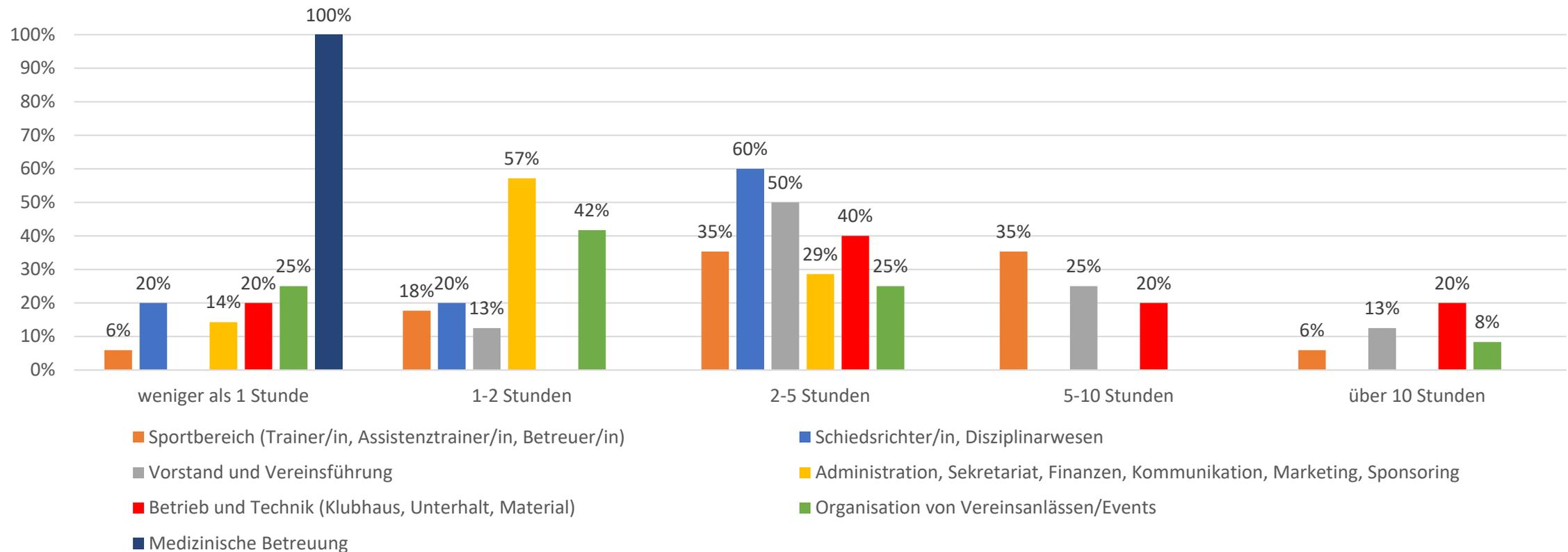
Wie viele Jahre engagierst du dich schon freiwillig?

L4: Wie viele Jahre engagierst du dich in diesem Bereich schon freiwillig?



Wie viele Stunden pro Woche engagierst du dich?

L5: In welchem Umfang engagierst du dich zurzeit im Durchschnitt (ca. in Stunden pro Woche)?



Inwieweit treffen die Aussagen zu?

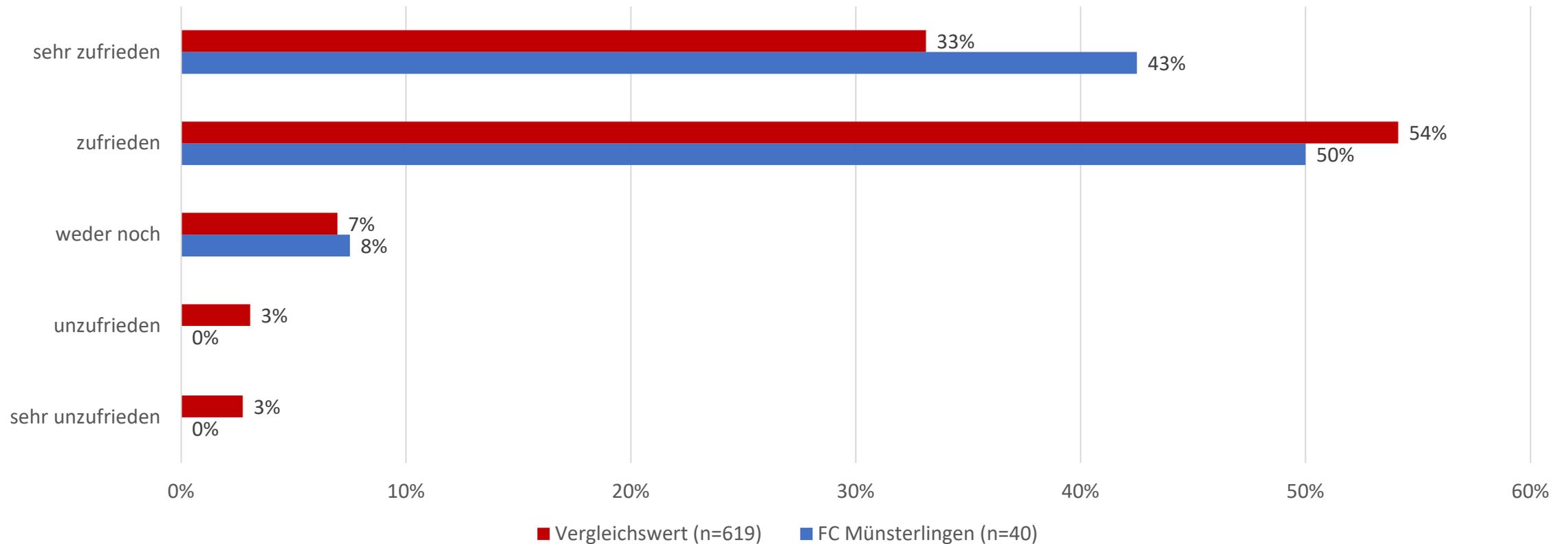
L6: Inwieweit treffen deiner Ansicht nach folgende Aussagen zu? (n=38-43)
(1= trifft nicht zu; 5= trifft voll zu)



Mitarbeitsbedingungen im Verein

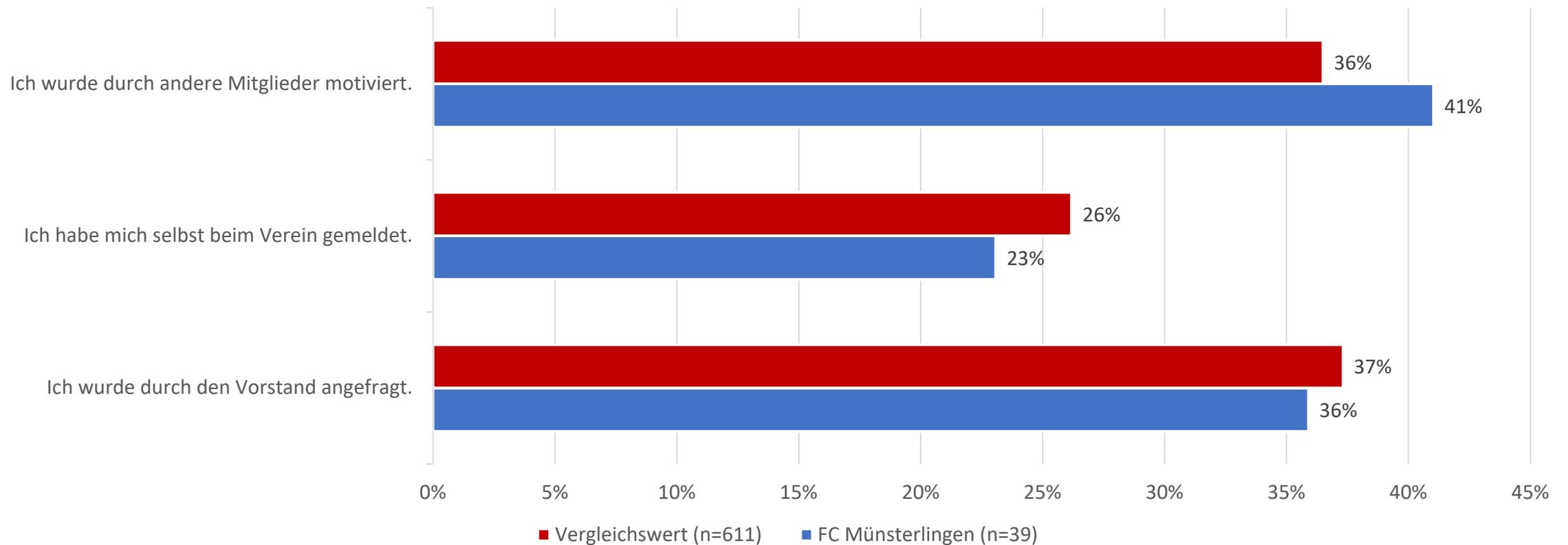
Zufriedenheit

M1: Wie zufrieden bist du insgesamt mit den Arbeitsbedingungen in unserem Verein?



Wie bzw. durch wen ist man zur freiwilligen Mitarbeit im Verein gekommen?

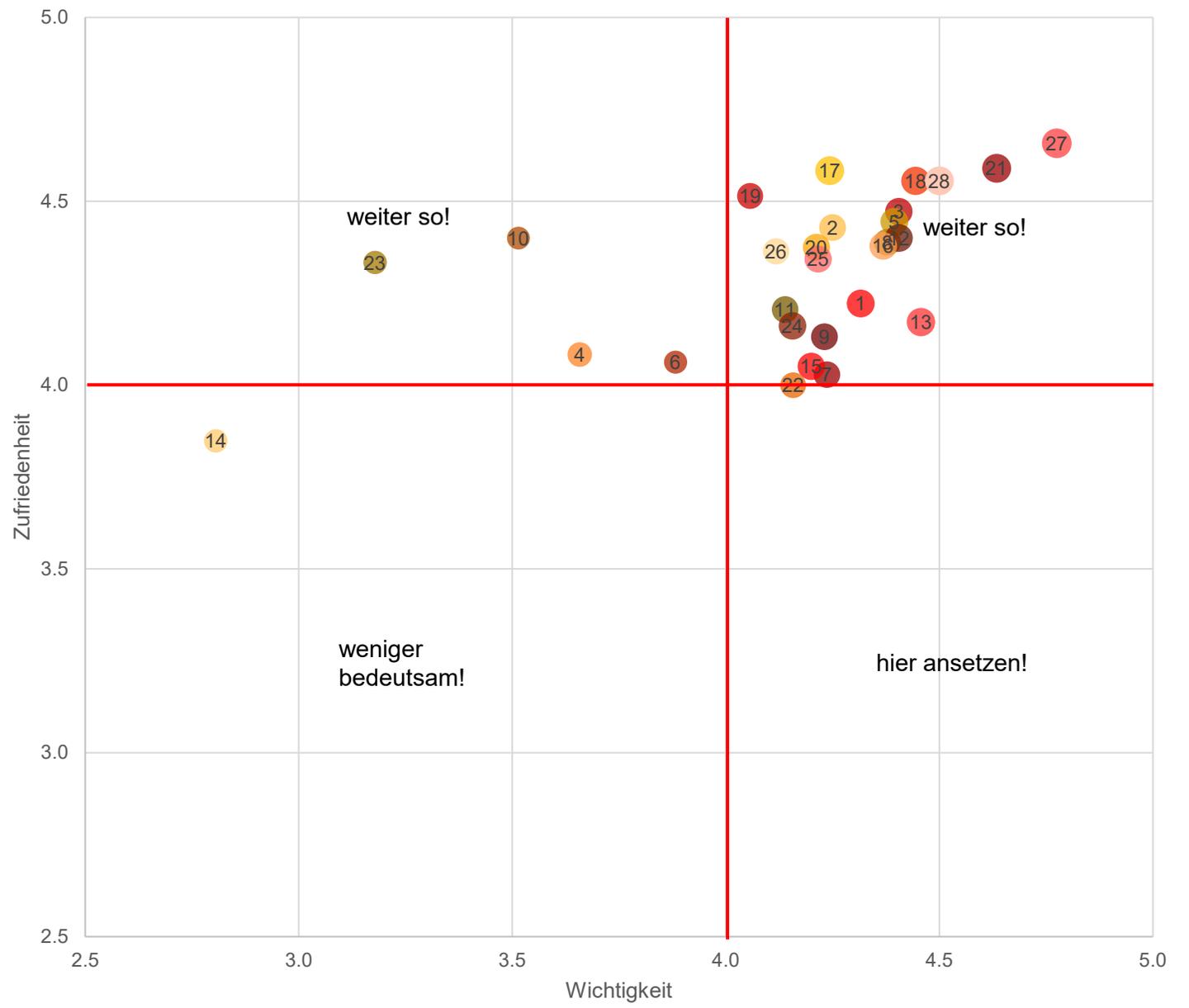
M2: Wie bzw. durch wen bist du zur freiwilligen Mitarbeit in unserem Fussballverein gekommen?





- 1 Ermutigung zur Aus- und Weiterbildung durch die Vereinsführung
- 2 Finanzielle Unterstützung von Aus- und Weiterbildung
- 3 Vielzahl sozialer Kontakte durch die Tätigkeit
- 4 Anerkennung des Engagements durch andere Mitglieder
- 5 Unterstützung durch andere Mitglieder bei Problemen im Rahmen der Mitarbeit
- 6 Würdigung der Verdienste durch symbolische Anerkennung
- 7 Konstruktive Rückmeldung durch den Vorstand
- 8 Kommunikation der Ziele des Vereins
- 9 Wertschätzung der geleisteten Arbeit
- 10 Vergünstigungen (z.B. Reduktion Mitgliedsbeitrag)
- 11 Förderung des Wissens- und Erfahrungs-austauschs zwischen freiwilligen Mitarbeitenden
- 12 Interessantes Aufgabenfeld
- 13 Anliegen der freiwilligen Mitarbeitenden werden vom Vorstand ernst genommen
- 14 Finanzielle Honorierung der Tätigkeit
- 15 Information über wichtige Vorgänge im Verein
- 16 Zugang zu Hilfsmitteln im Rahmen der Tätigkeit
- 17 Aufgabenfeld entspricht den eigenen Fähigkeiten
- 18 Eigenverantwortliche Ausübung der Tätigkeit
- 19 Anspruchsvolle Tätigkeit
- 20 Möglichkeit zur Erweiterung eigener Fähigkeiten und Kompetenzen
- 21 Gute Beziehungen zu anderen Vereinsmitgliedern
- 22 Enger Kontakt des Vorstands zu den freiwilligen Mitarbeitenden
- 23 Ermässiger/freier Eintritt zu (Sport-) Veranstaltungen im Verein
- 24 Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf/Ausbildung und freiwilliger Tätigkeit
- 25 Möglichkeiten, eigene Kompetenzen einzubringen
- 26 Abwechslungsreiche Tätigkeit
- 27 Respektvoller Umgang mit den Mitarbeitenden
- 28 Interne Ansprechperson als Unterstützung in deinem Tätigkeitsbereich

N1_2_4-Felder-Matrix (Zufriedenheit und Wichtigkeit im Vergleich, n=27-41)

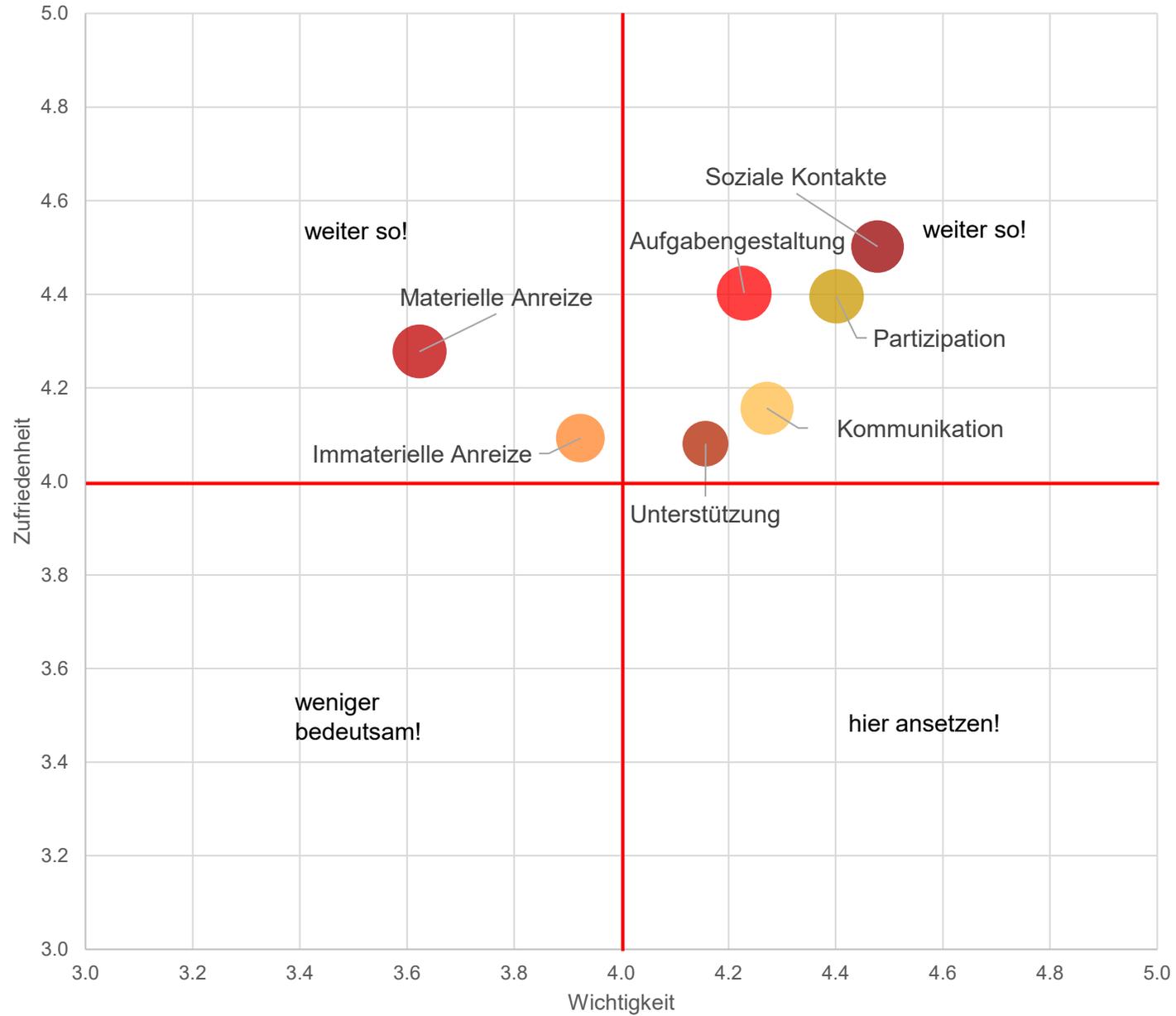


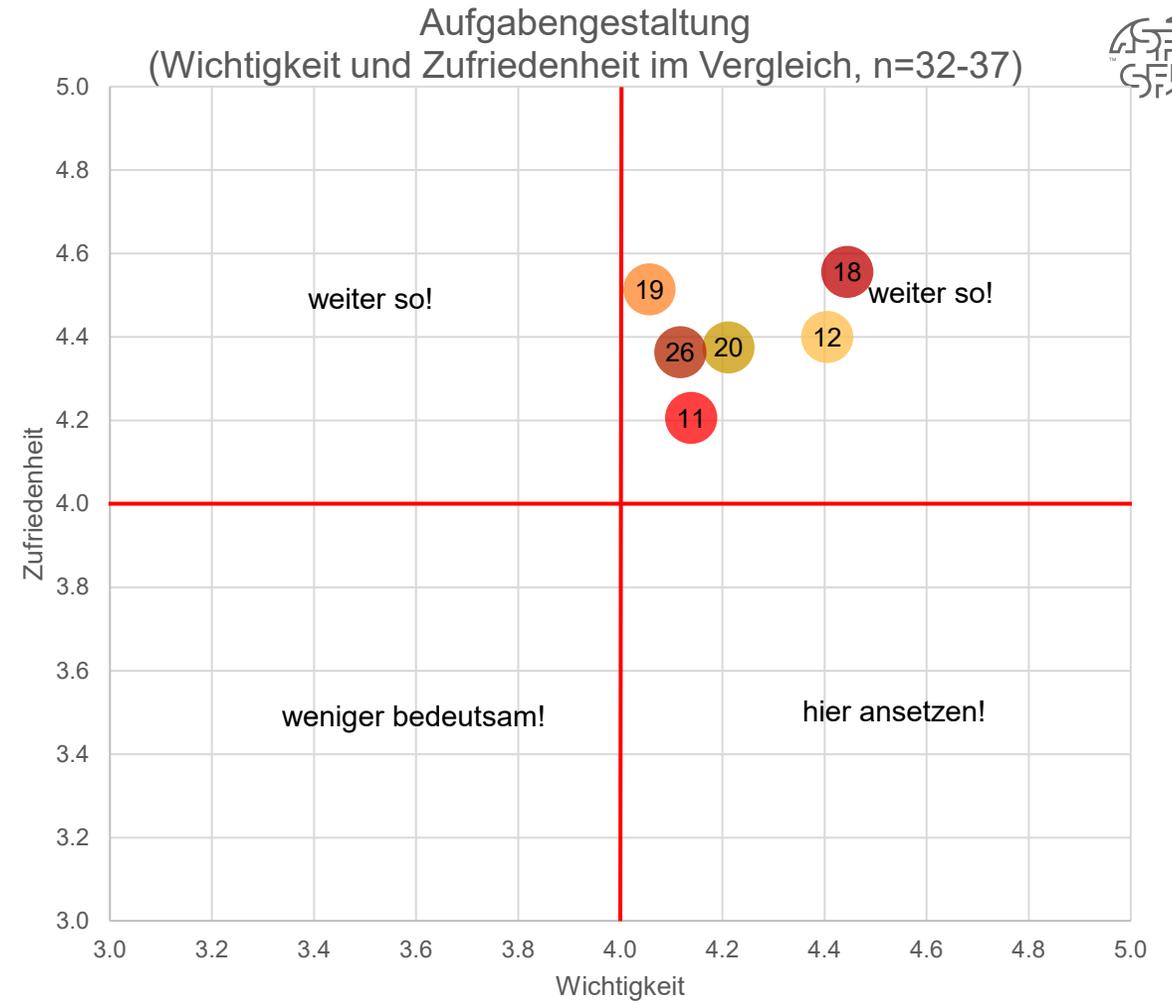
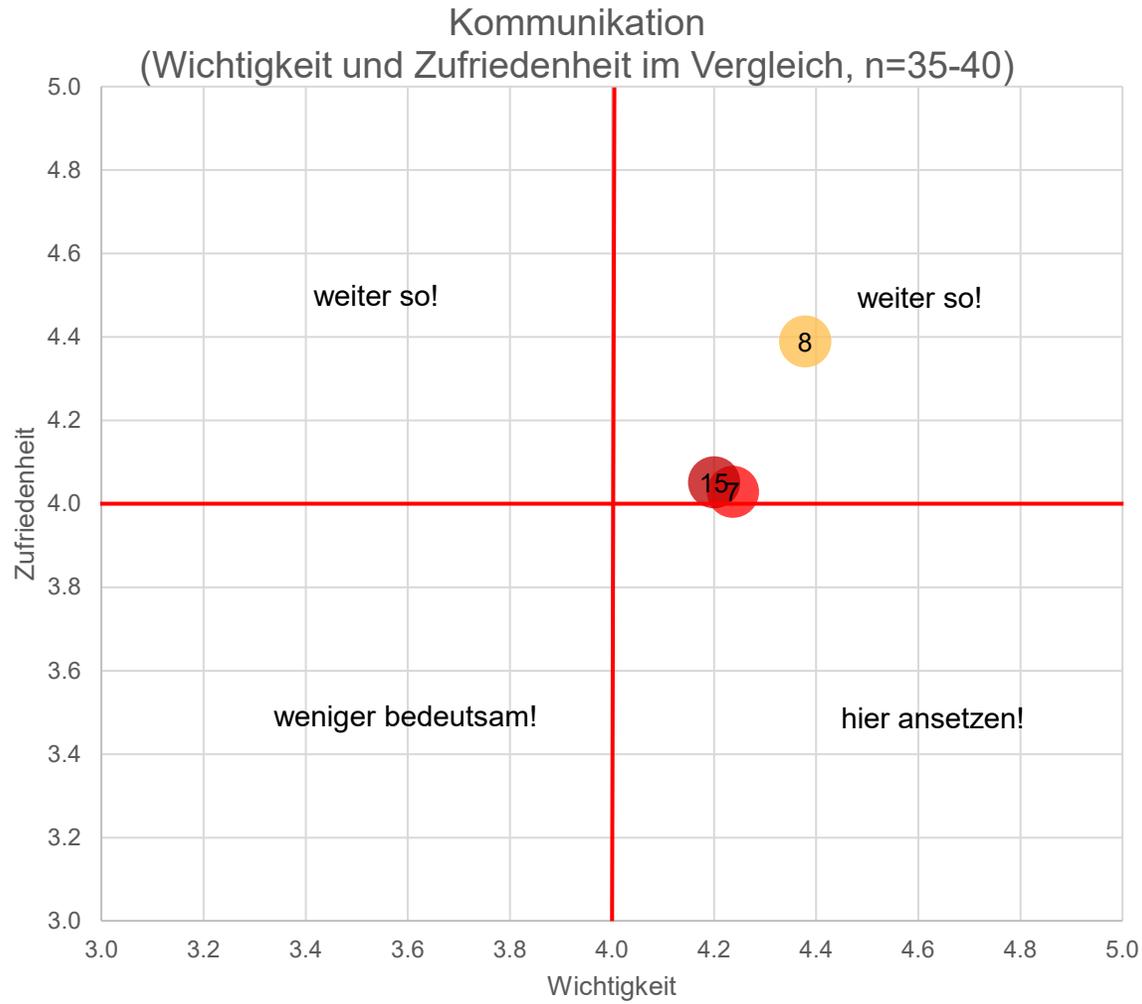
Sieben Faktoren der Mitarbeitserwartungen von Ehrenamtlichen

- Aufgabengestaltung
- Kommunikation
- Materielle Anreize
- Immaterielle Anreize
- Partizipation
- Unterstützung
- Soziale Kontakte



N1_2_4-Felder-Matrix (Zufriedenheit und Wichtigkeit im Vergleich, n=27-41)



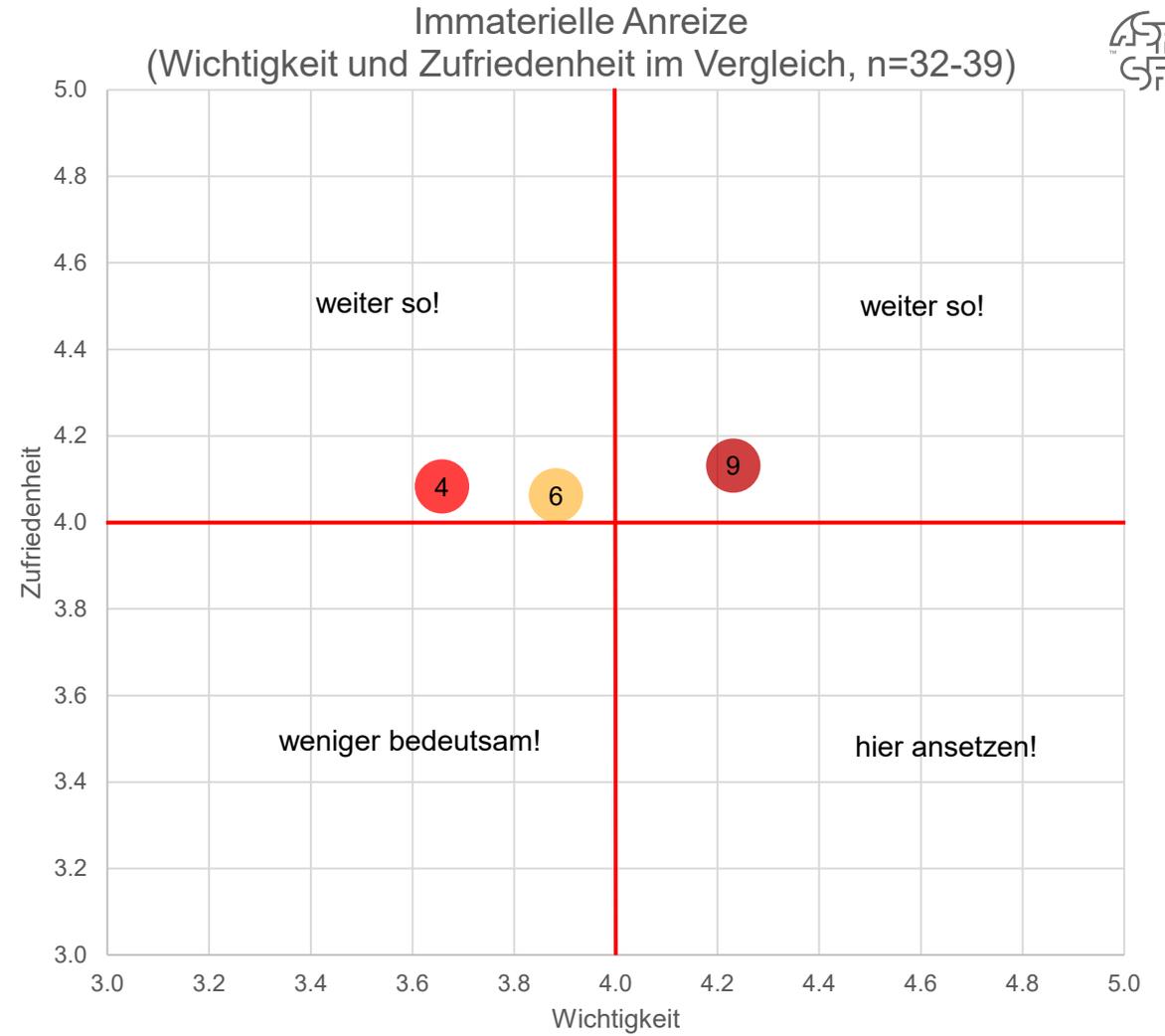
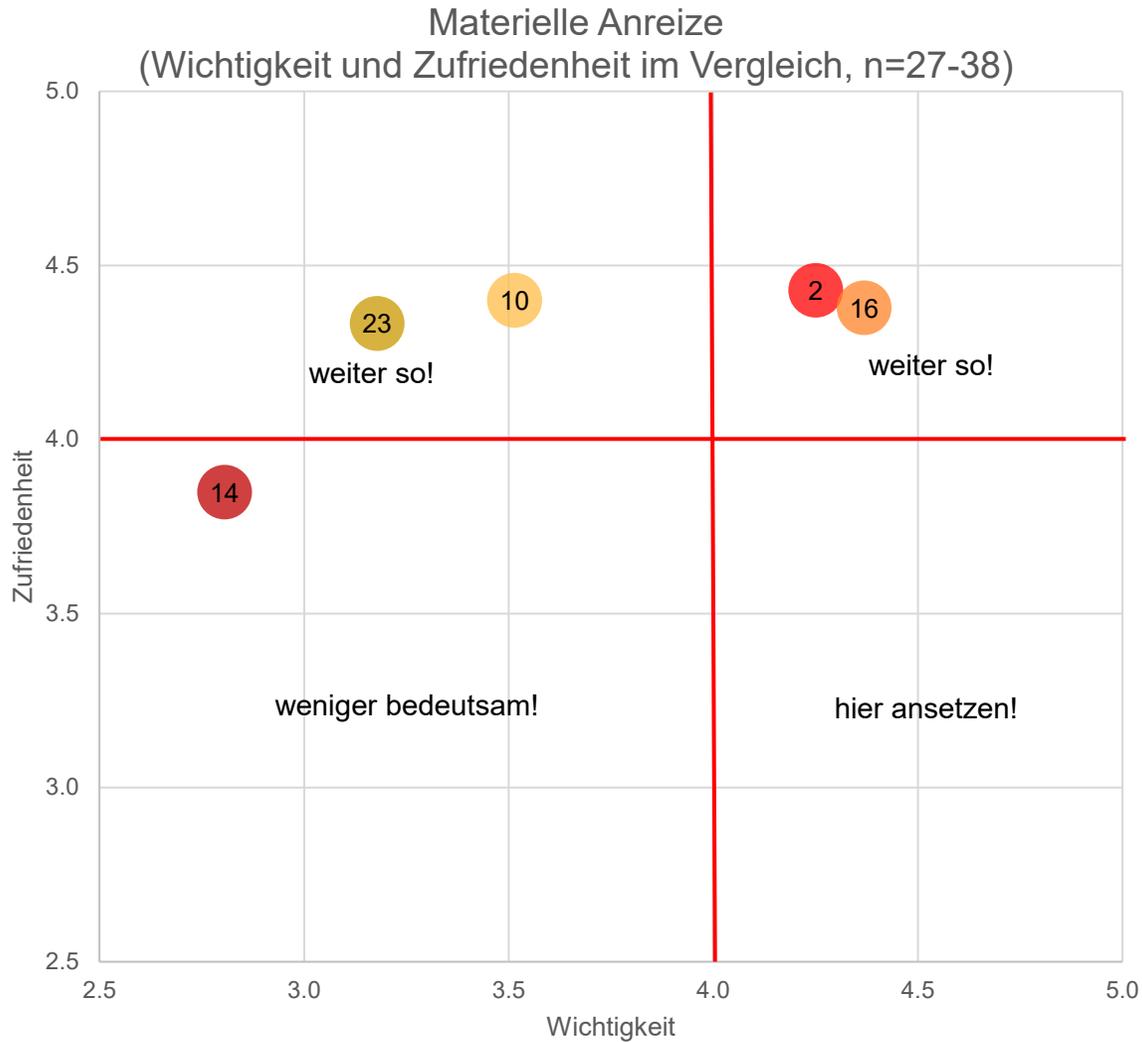


Kommunikation

- 7 Konstruktive Rückmeldung durch den Vorstand
- 8 Kommunikation der Ziele des Vereins
- 15 Information über wichtige Vorgänge im Verein

Aufabengestaltung

- 11 Förderung des Wissens- und Erfahrungsaustauschs zwischen freiwilligen Mitarbeitenden
- 12 Interessantes Aufgabenfeld
- 18 Eigenverantwortliche Ausübung der Tätigkeit
- 19 Anspruchsvolle Tätigkeit
- 20 Möglichkeit zur Erweiterung eigener Fähigkeiten und Kompetenzen
- 26 Abwechslungsreiche Tätigkeit

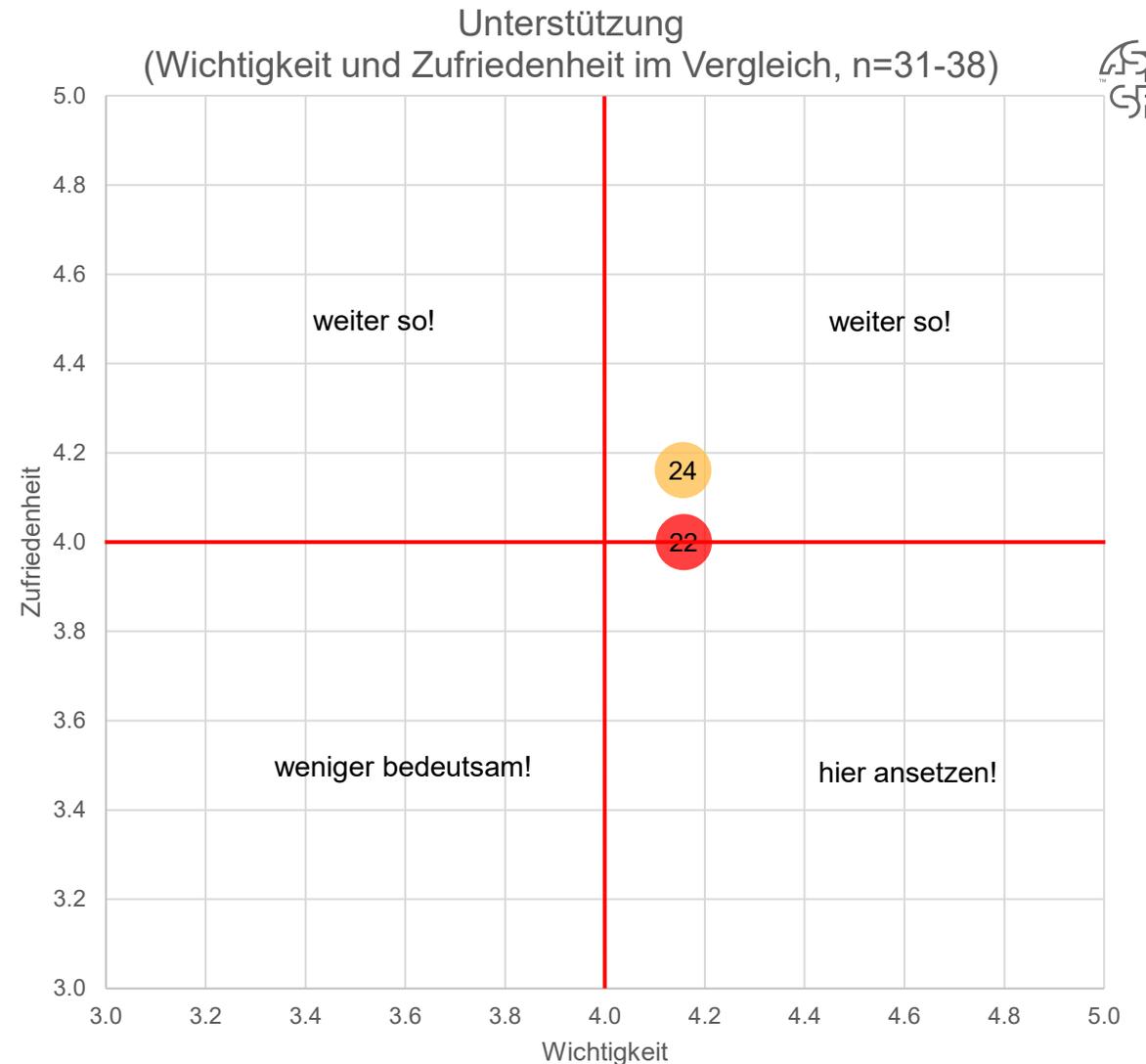
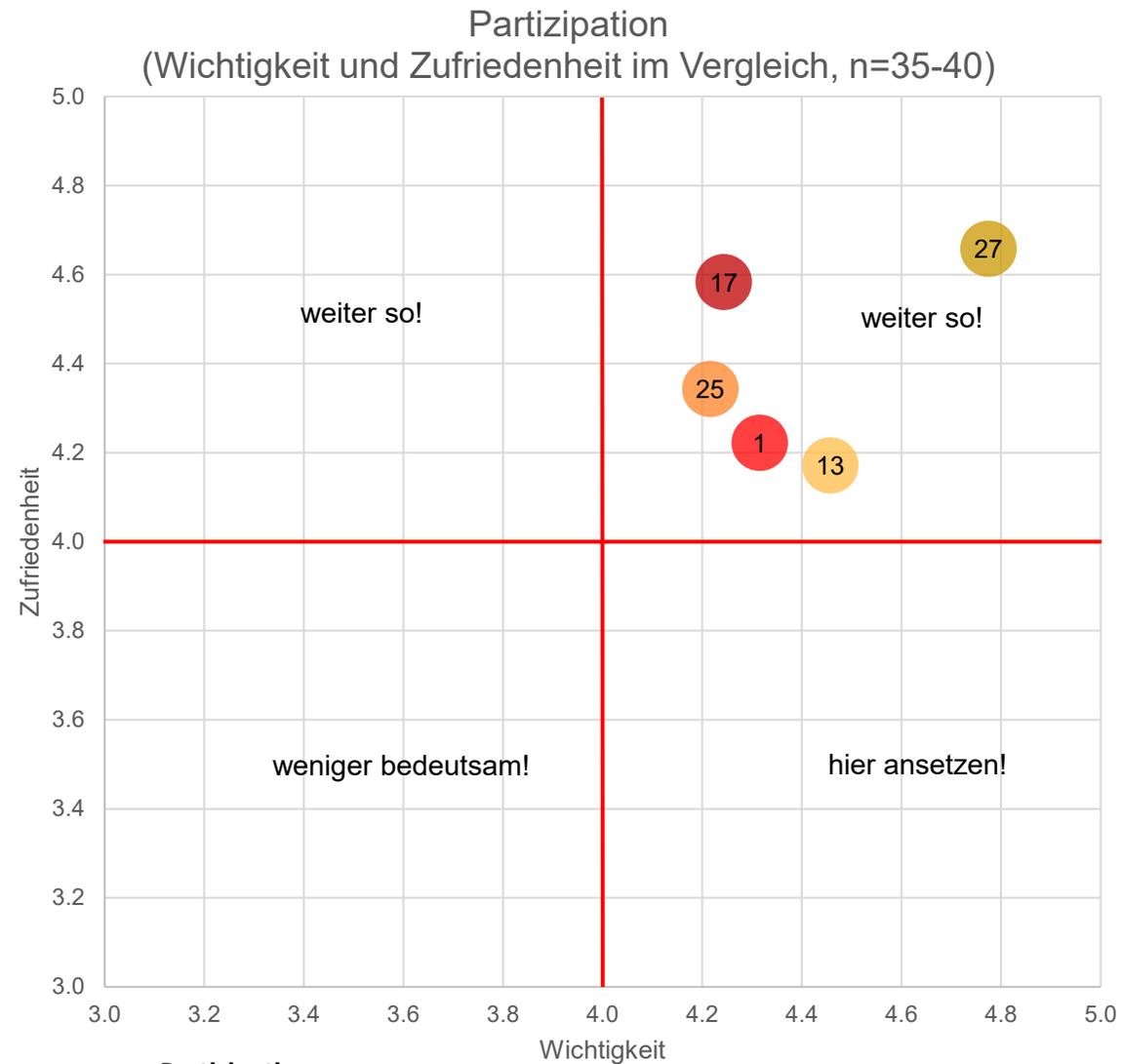


Materielle Anreize

- 2 Finanzielle Unterstützung von Aus- und Weiterbildung
- 10 Vergünstigungen (z.B. Reduktion Mitgliedsbeitrag)
- 14 Finanzielle Honorierung der Tätigkeit
- 16 Zugang zu Hilfsmitteln im Rahmen der Tätigkeit
- 23 Ermässiger/freier Eintritt zu (Sport-) Veranstaltungen im Verein

Immaterielle Anreize

- 4 Anerkennung des Engagements durch andere Mitglieder
- 6 Würdigung der Verdienste durch symbolische Anerkennung
- 9 Wertschätzung der geleisteten Arbeit

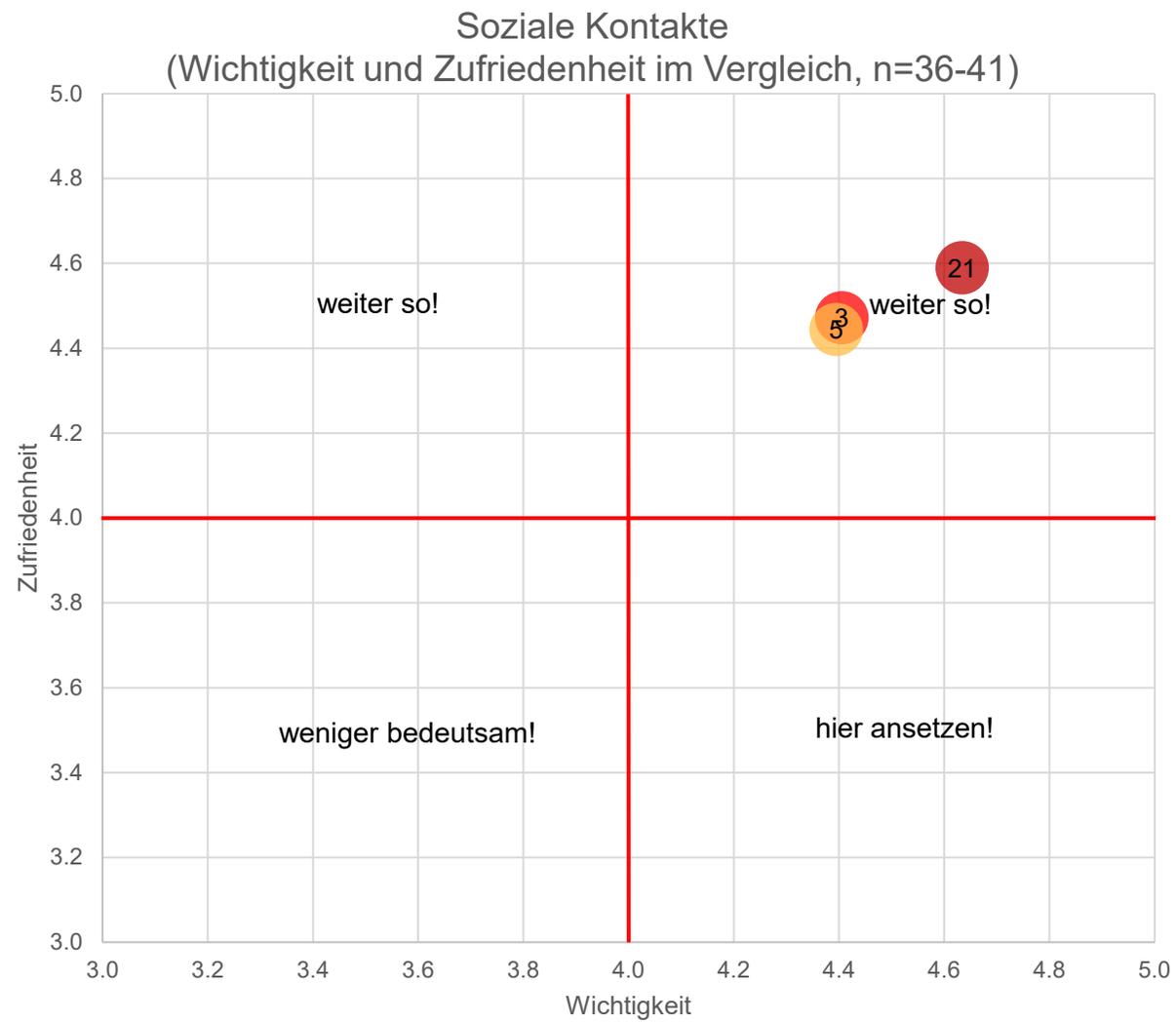


Partizipation

- 1 Ermutigung zur Aus- und Weiterbildung durch die Vereinsführung
- 13 Anliegen der freiwilligen Mitarbeitenden werden vom Vorstand ernst genommen
- 17 Aufgabenfeld entspricht den eigenen Fähigkeiten
- 25 Möglichkeiten, eigene Kompetenzen einzubringen
- 27 Respektvoller Umgang mit den Mitarbeitenden

Unterstützung

- 22 Enger Kontakt des Vorstands zu den freiwilligen Mitarbeitenden
- 24 Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf/Ausbildung und freiwilliger Tätigkeit

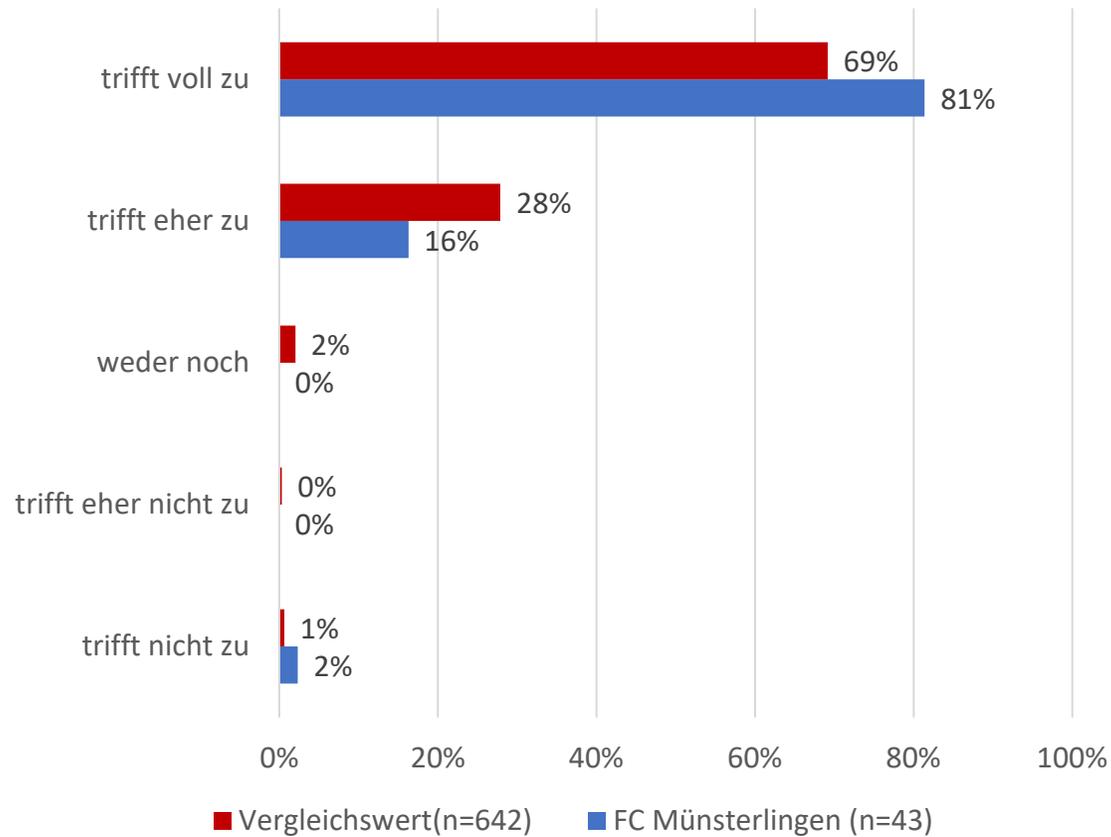


Soziale Kontakte

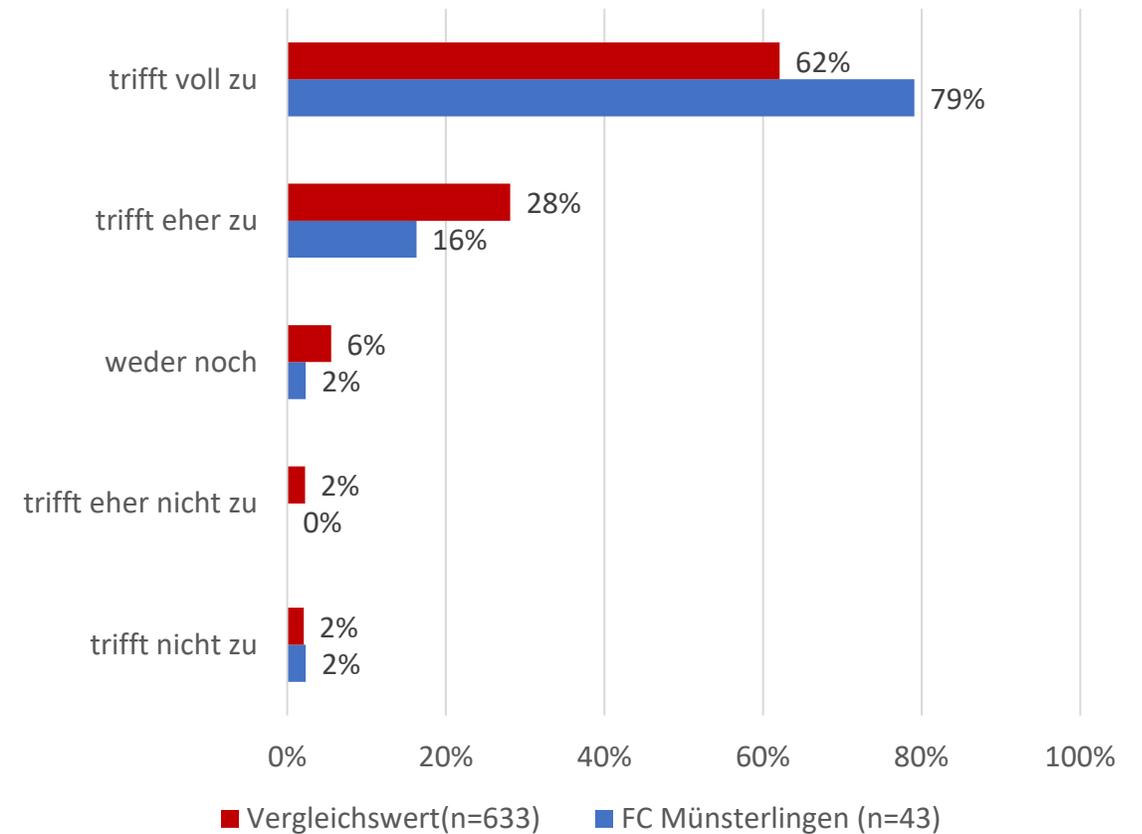
- 3 Vielzahl sozialer Kontakte durch die Tätigkeit
- 5 Unterstützung durch andere Mitglieder bei Problemen im Rahmen der Mitarbeit
- 21 Gute Beziehungen zu anderen Vereinsmitgliedern

Freiwilligenarbeit

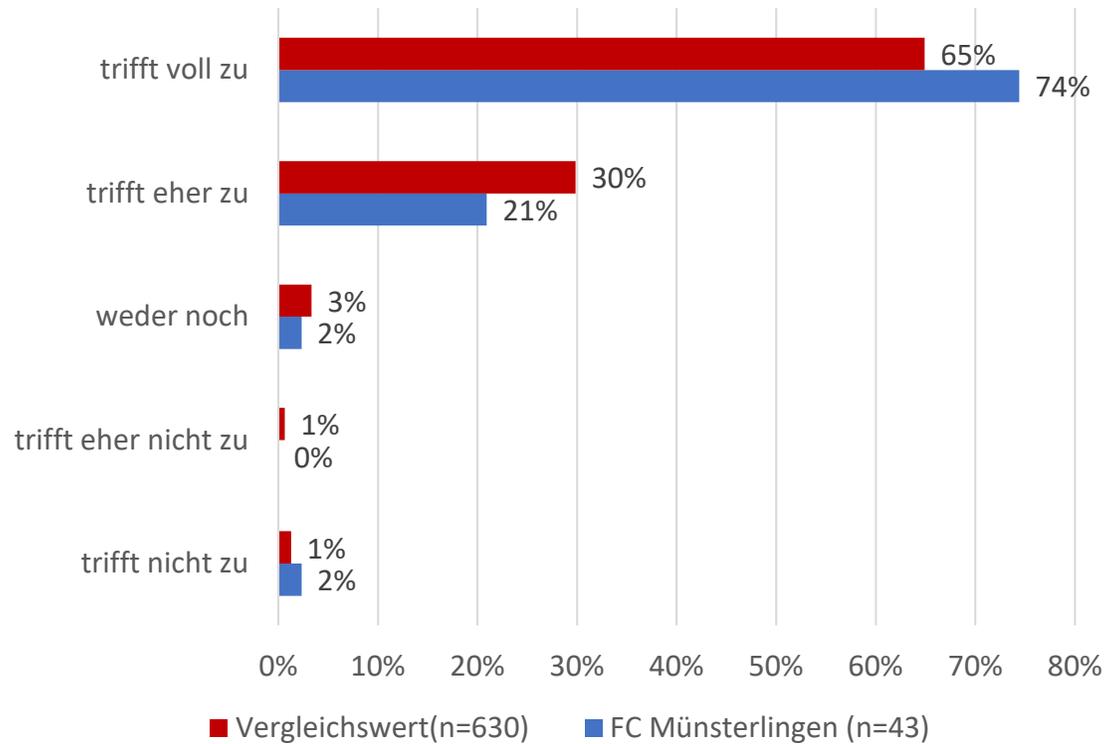
O1: Ich habe Freude an meiner Arbeit im Verein.



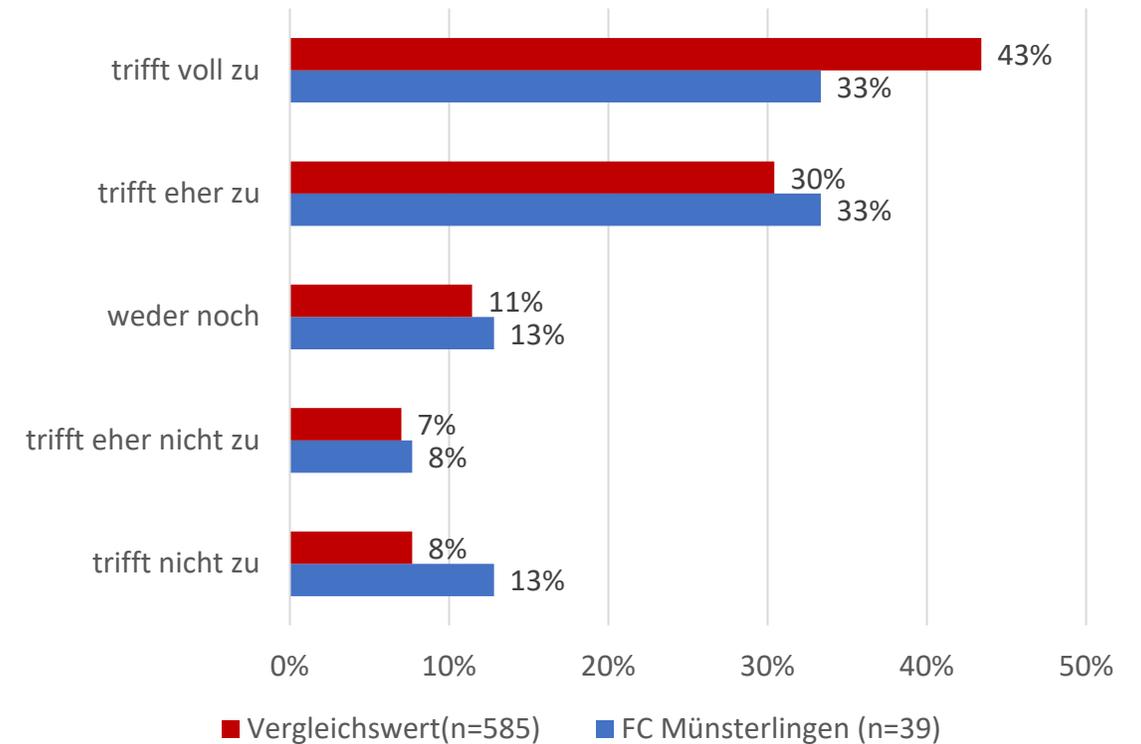
O1: Ich würde mich jederzeit wieder für eine freiwillige Mitarbeit im Verein entscheiden.



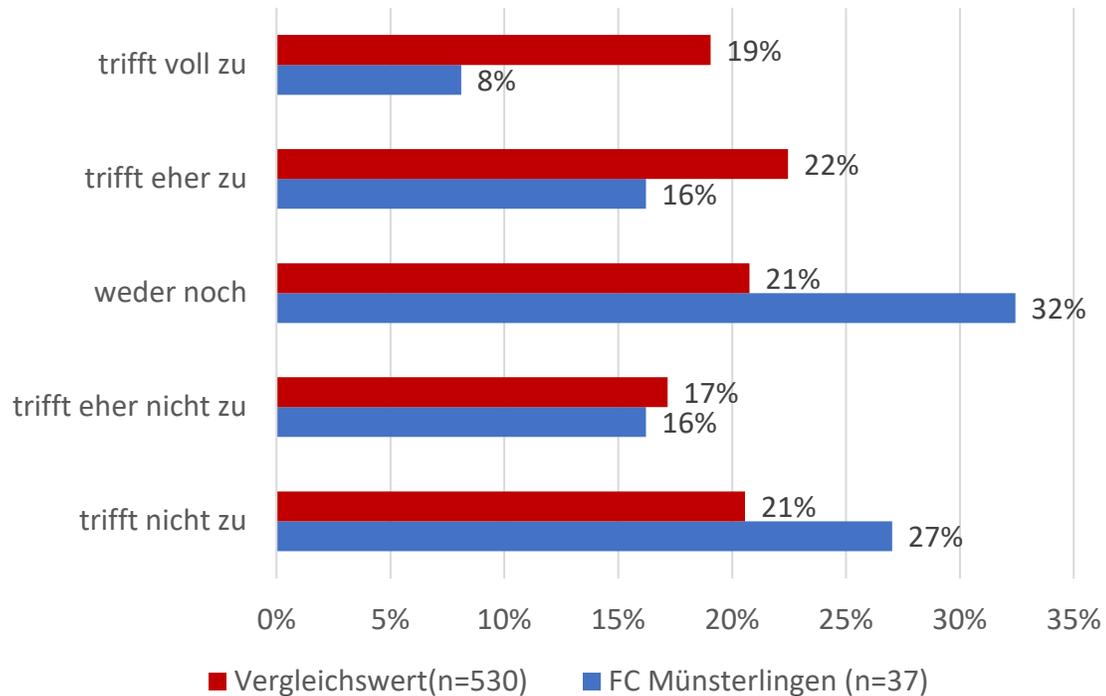
O1: Ich würde andere Mitglieder dazu ermutigen im Verein freiwillig mitzuarbeiten.



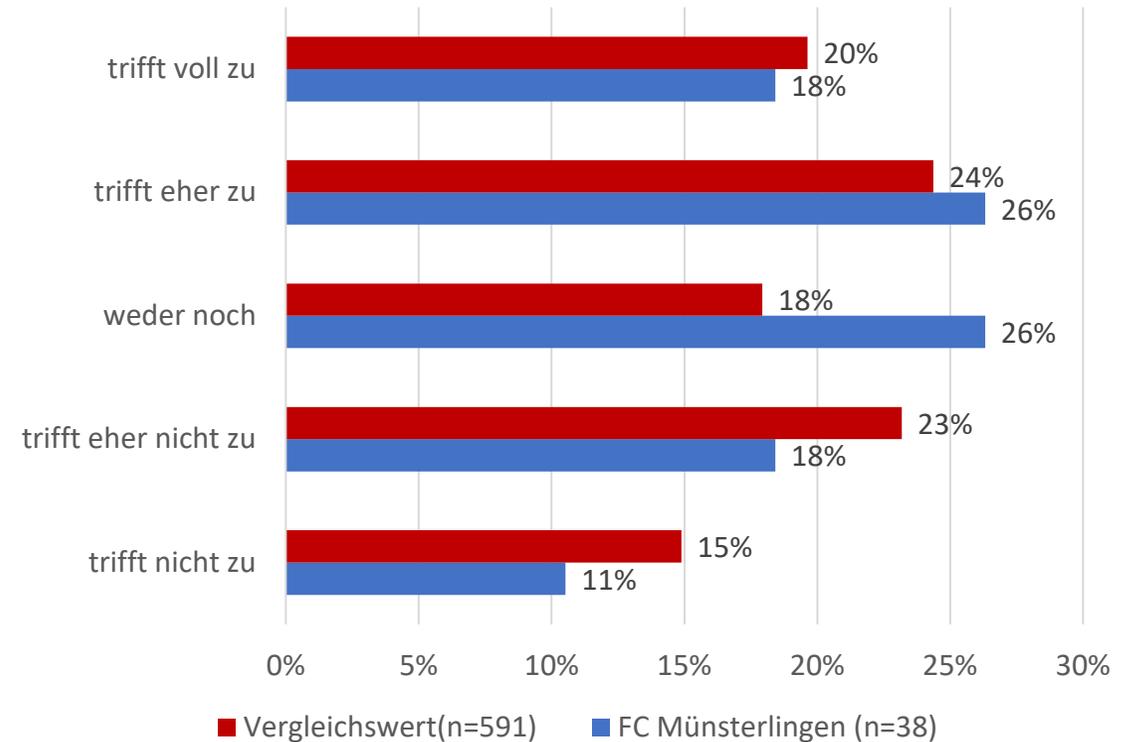
O1: Ich kann meine beruflichen Kompetenzen auch im Ehrenamt verwenden.



O1: Ich verfüge über Kompetenzen (privat), welche ich als Ehrenamtliche/r einbringen könnte, die aber noch nicht genutzt werden im Verein.

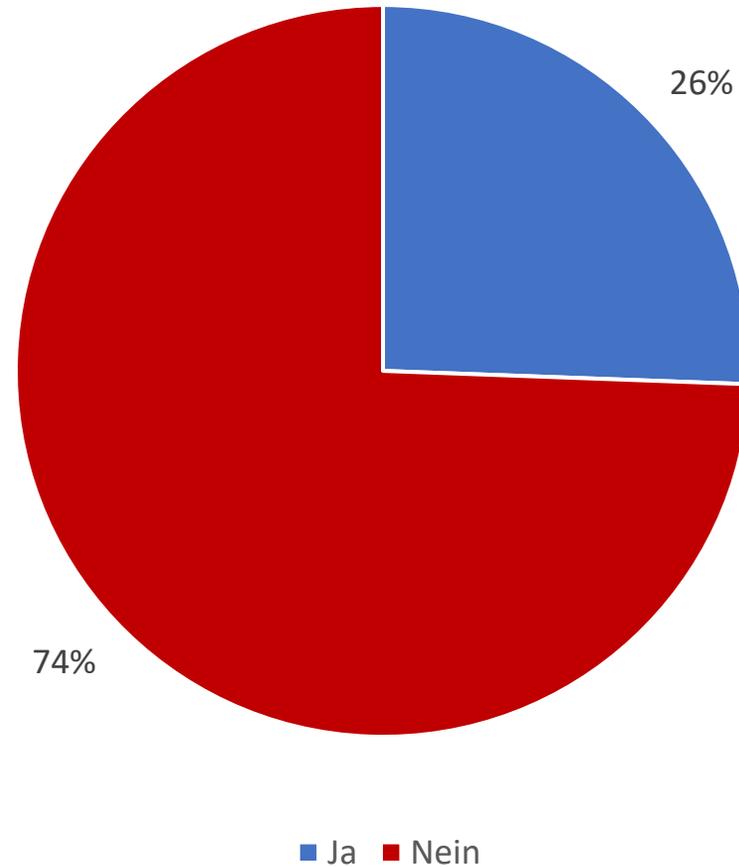


O1: Ich könnte mir vorstellen, mich zukünftig noch stärker im Verein zu engagieren.





Hast du in letzter Zeit darüber nachgedacht deine freiwillige Tätigkeit im Verein zu reduzieren/beenden? (n=43)



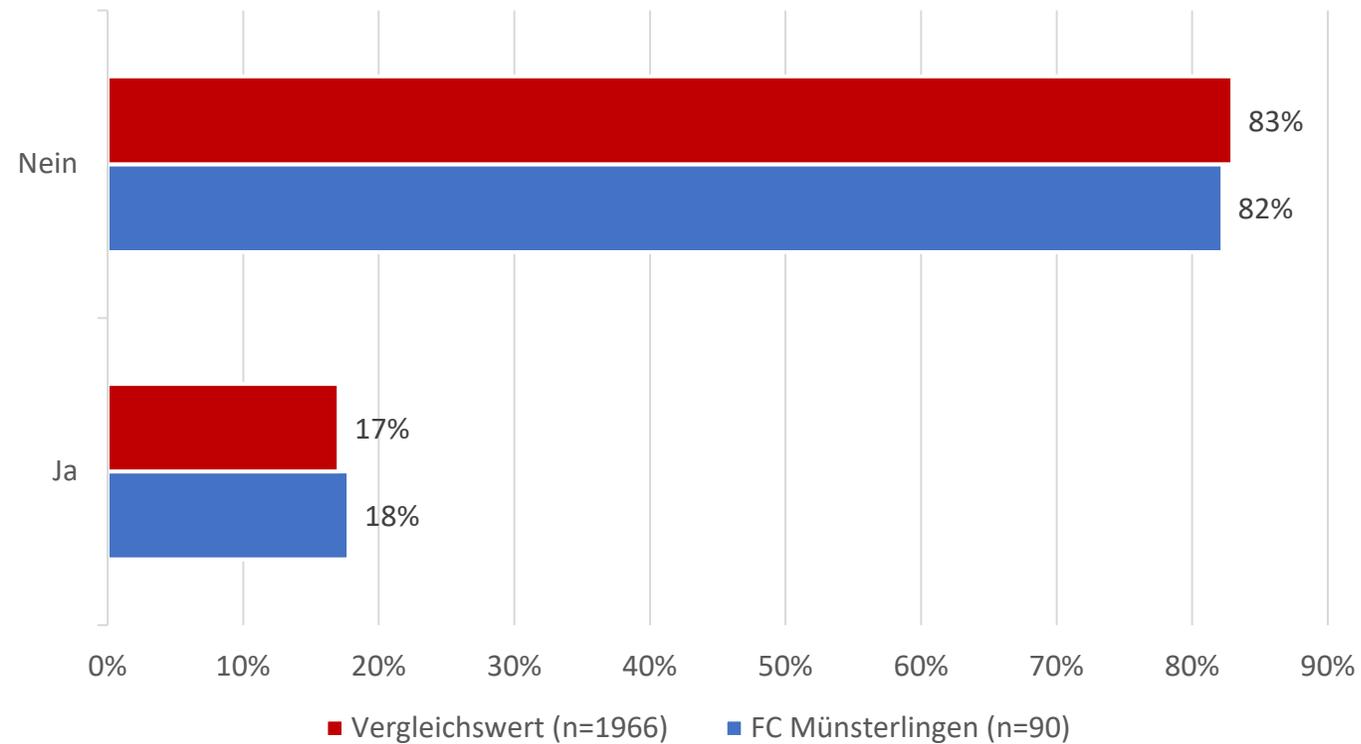
→ 11 Personen haben in letzter Zeit nachgedacht, die freiwillige Tätigkeit im Verein zu reduzieren/beenden

Gründe, warum keine Freiwilligenarbeit

	FC Münsterlingen (n=90)	Vergleichswert (n=1969)
Zeitliche Gründe (Zeit allgemein, Familie, Beruf, Ausbildung, weitere Hobbies)	79%	71%
Noch nie angefragt worden	18%	20%
Gesundheitliche Probleme	9%	4%
Altersbedingt (lange Amtszeit, erst kurz dabei)	7%	5%
Keine Lust/Motivation auf Engagement im Verein	6%	7%
Zu viele Verpflichtungen in Bezug auf das Ehrenamt	3%	5%
Nachlassender/mangelnder Kontakt zum Vereinsleben	3%	4%
Räumliche Distanz (z.B.bei Umzug)	2%	4%
Unstimmigkeiten mit der Vereinsführung	2%	3%
Fehlende/mangelnde Planung und Organisation	2%	3%
Sportangebot unzureichend oder unpassend	0%	1%
Unstimmigkeiten in der Trainingsgruppe	0%	1%
Bessere sportliche Perspektiven in anderen Vereinen, Leistungen unzureichend honoriert	0%	1%

Übernahme einer freiwilligen Tätigkeit

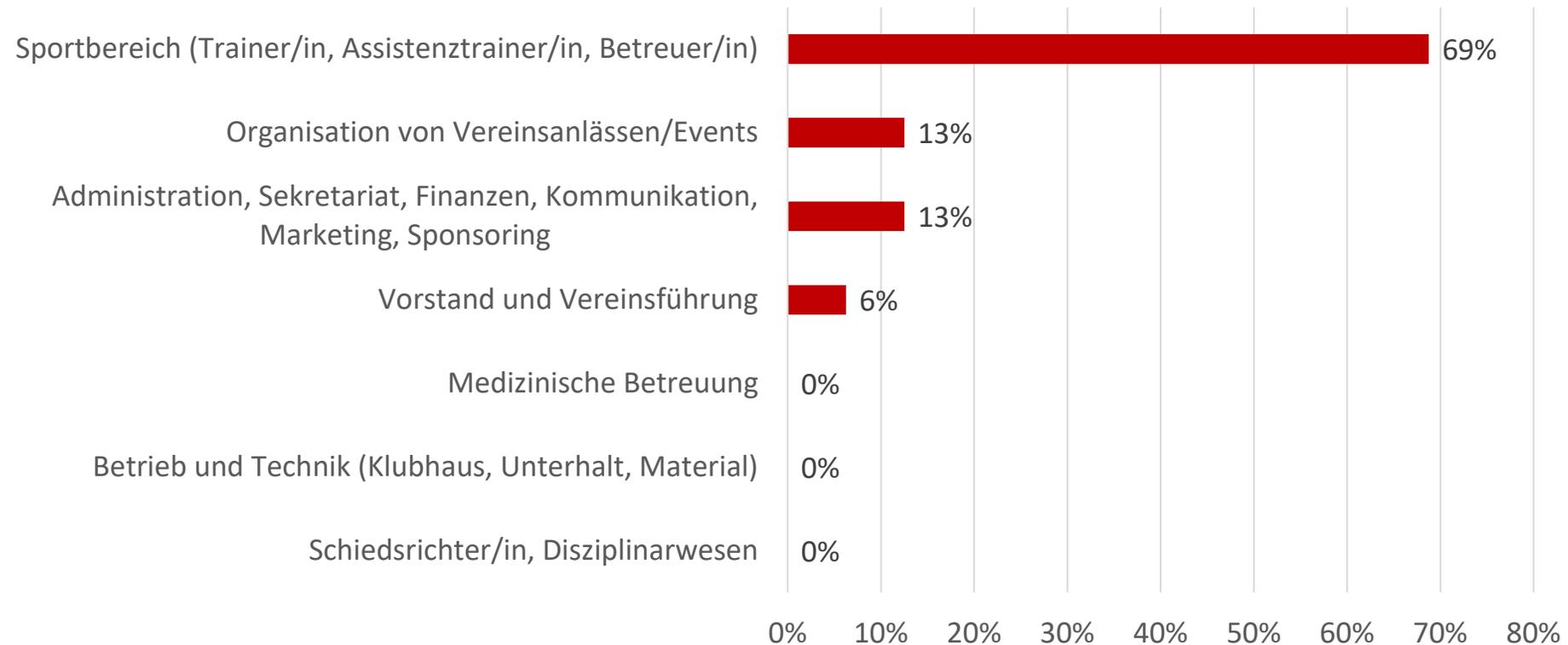
P2: Hast du in letzter Zeit darüber nachgedacht, eine regelmässige freiwillige Tätigkeit im Verein zu übernehmen?



→ 16 Personen haben in letzter Zeit nachgedacht, eine regelmässige freiwillige Tätigkeit im Verein zu übernehmen, 2 wollen kontaktiert werden

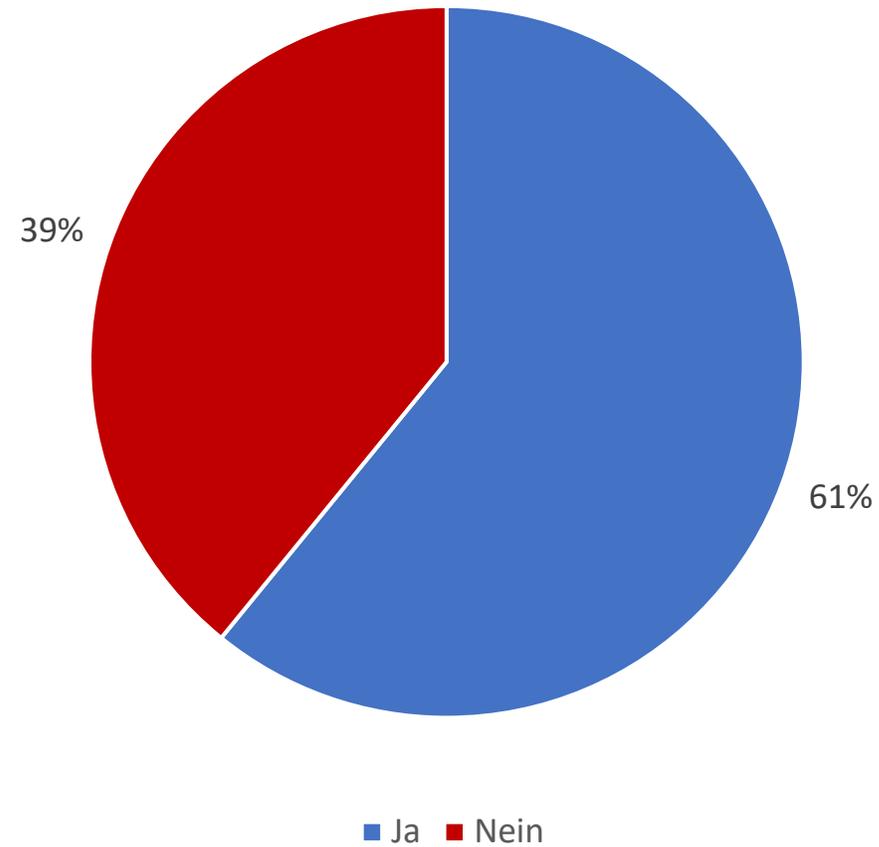
Übernahme einer freiwilligen Tätigkeit

P3: In welchem Bereich würdest du dich im Verein aktiv engagieren?
(Mehrfachantworten möglich; n=16)

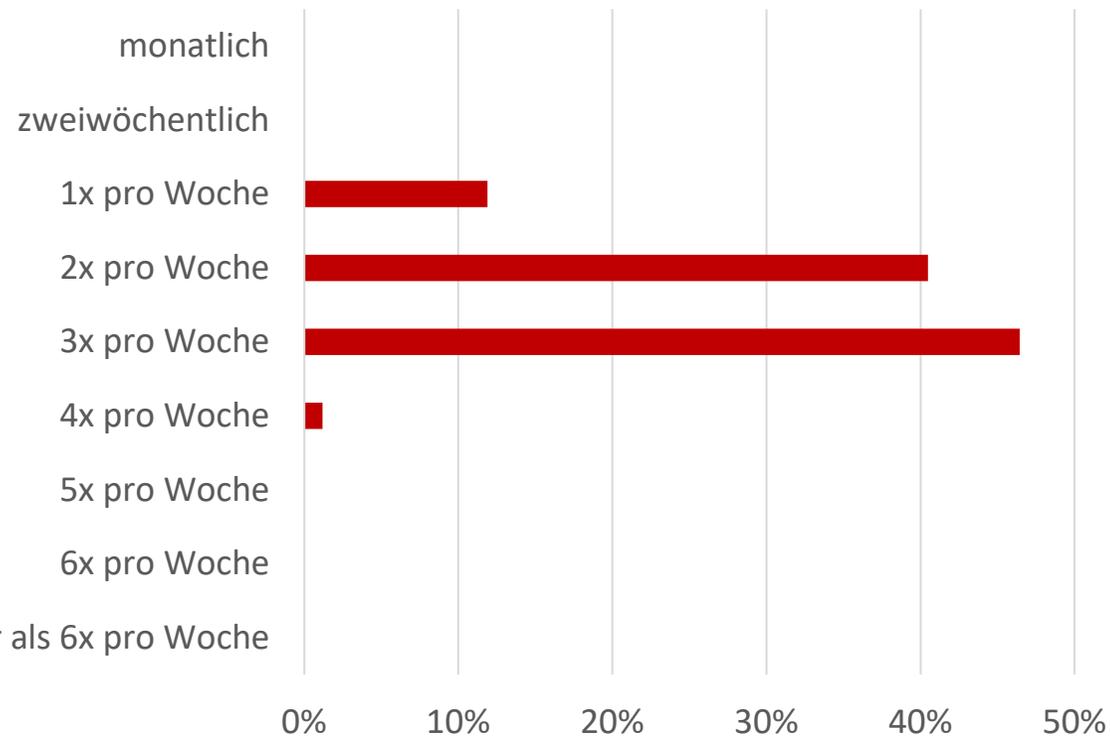


Eltern

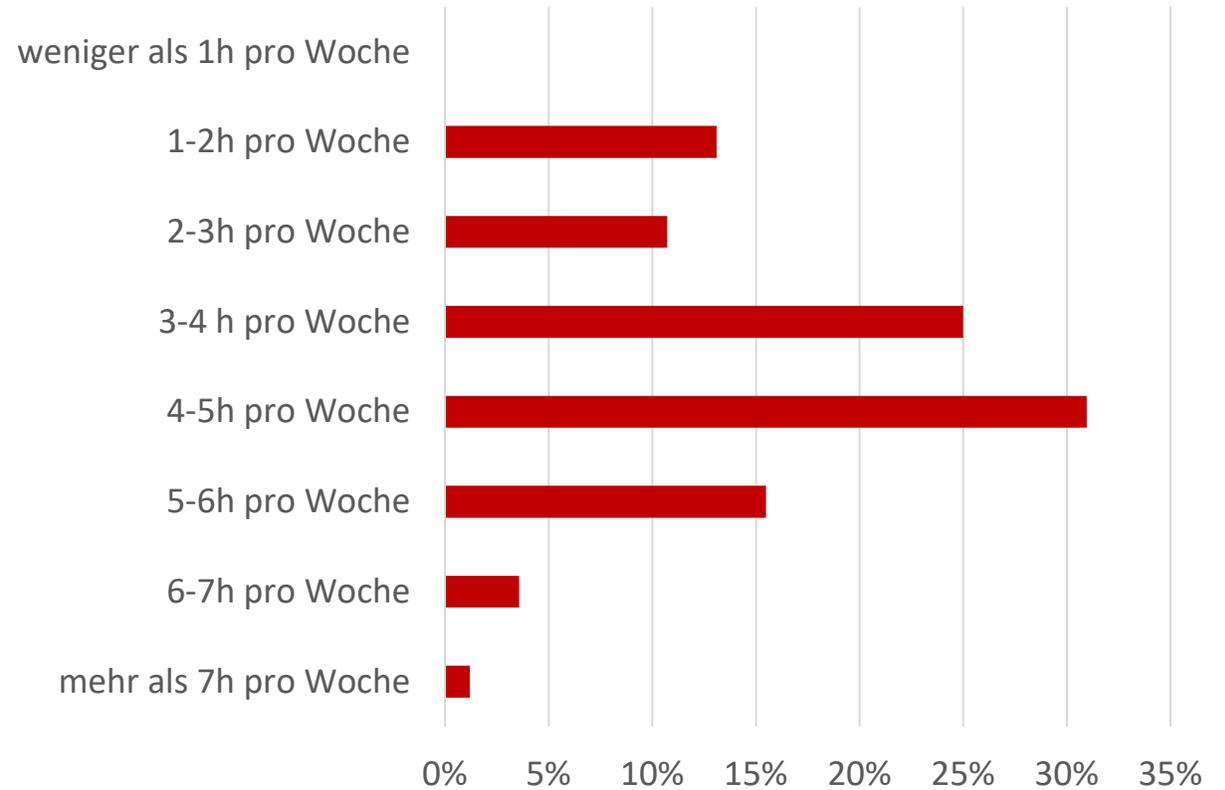
I1: Hast du ein Kind/Kinder unter 16 Jahren, welche im angegebenen Fussballverein sportlich aktiv sind? (n=138)



I2: Wie oft spielt dein Kind/deine Kinder normalerweise Fussball im Verein (Training und Match)? (n=84)



I3: Wie viele Stunden spielt dein Kind/deine Kinder durchschnittlich Fussball im Verein? (n=84)



Wie sind deiner Meinung nach die folgenden Aussagen erfüllt?

J1: Wie sind deiner Meinung nach die folgenden Aussagen erfüllt? (n=62-82)
(1= trifft nicht zu; 5= trifft voll zu)

